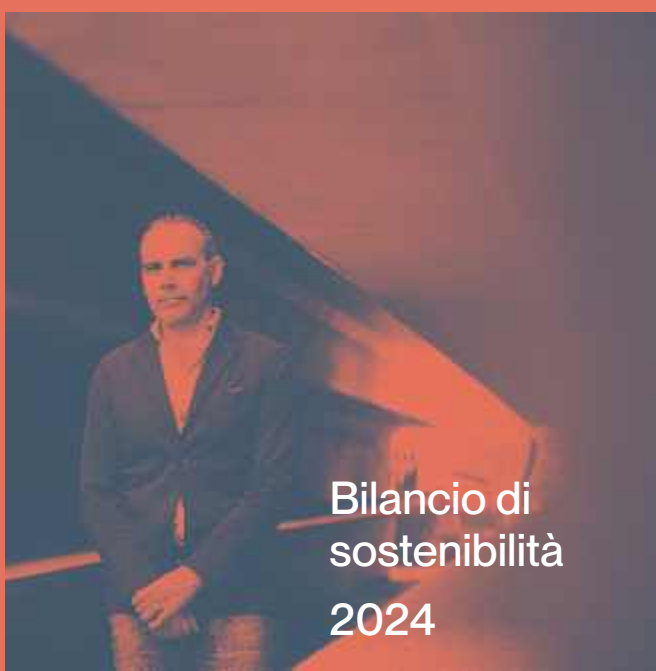
TRAGUARDI RAGGIUNTI CON IMPEGNO, PASSIONE E DEDIZIONE



TesiSystem
Soluzioni prefabbricate

Bilancio di sostenibilità
2024

Il primo Bilancio di sostenibilità di Tesi System è la certificazione di un percorso di responsabilità iniziato già da tempo. Un impegno sostenibile che da anni orienta le scelte di governance, direziona le strategie di sviluppo e dà sostegno concreto a iniziative sociali importanti per il territorio e le generazioni future. Storie, risultati, obiettivi e attività raccontate con il linguaggio unico di "Pilastri", il percorso di sostenibilità delle aziende del Gruppo Grigolin.

In copertina: le persone di Tesi System,
la risorsa che da sempre è il cuore del nostro agire.

Bilancio di sostenibilità 2024

TesiSystem
Soluzioni prefabbricate

INDICE

6
LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Highlights 2024 → 10

12
1. CHI SIAMO

1.1. La storia → 14

1.2 La catena del valore di Tesi System → 16

1.3 Il percorso di sostenibilità di Tesi System → 18

1.4 Il processo di Analisi di Materialità → 21

1.5 Stakeholder engagement → 24

28
2. GOVERNANCE

2.1 La performance economica → 30

2.2 Struttura di Governance → 32

2.3 Etica, responsabilità e certificazioni → 34

Codice Etico → 35

Whistleblowing → 37

Conflitti di interesse → 37

Le certificazioni → 38

2.4 Protezione dei dati e Cybersecurity → 39

40
3. IL PRODOTTO E LE SOLUZIONI OFFERTE

3.1 Il prodotto e le soluzioni offerte da Tesi System → 42

3.2 Qualità e sicurezza del prodotto e delle soluzioni → 45

3.3 La continua innovazione e la ricerca di materiali sostenibili → 46

3.4 La gestione della catena di fornitura → 50

54
4. LE PERSONE DI TESI SYSTEM

4.1 Le persone di Tesi System → 56

4.2 La sicurezza e il benessere dei collaboratori → 63

4.3 La formazione e lo sviluppo dei collaboratori → 66

4.4 D&I, pari opportunità e diritti umani → 68

4.5 Lo sviluppo e supporto alle comunità locali → 70

72
5. L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE

5.1 Efficienza energetica e adattamento al cambiamento climatico → 75

Consumi energetici → 76

Emissioni di gas ad effetto serra → 79

5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali → 82

La gestione dei rifiuti → 82

La gestione e l'impiego delle risorse idriche → 86

5.2 Il trasporto e la logistica sostenibile → 90

92
6. GUIDA ALLA LETTURA

6.1 Nota metodologica → 93

Standard, linee guida e raccomandazioni → 93

Perimetro e Indicatori di performance → 94

Metodologia di calcolo → 95

6.1 GRI Content index → 96

6.3 Annex → 106

Numero totale e percentuale di membri dell'Organo di Governo a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione dell'organizzazione e che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione → 106

Rifiuti prodotti per tipologia di destinazione nel triennio 2022-2024 in tonnellate → 106

4.5 Supporto alle comunità locali e collaborazioni → 114

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

↘ Roberto Grigolin

Cari Stakeholder,
è con grande soddisfazione che presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità di Tesi System, un documento che racconta il nostro impegno nel 2024 per un'edilizia più innovativa, responsabile e sostenibile.

↘ Ogni traguardo conquistato è stato possibile grazie alla professionalità, alla passione e alla dedizione delle nostre persone, che con competenza e visione hanno reso concreti gli obiettivi che ci eravamo posti.

Questo bilancio è il risultato di un percorso che, come Gruppo Grigolin, ci ha visti impegnati nel rafforzare il nostro modello di business integrato, volto a garantire ai nostri clienti soluzioni complete e all'avanguardia. Dalla lavorazione delle materie prime alla realizzazione dell'edificio finito, fino alle attività di demolizione e recupero dei materiali, abbiamo lavorato con determinazione per rendere ogni fase del nostro processo produttivo sempre più efficiente e **rispettosa dell'ambiente**.

Abbiamo inoltre consolidato la nostra presenza sul territorio italiano, **investendo in nuove soluzioni** e tecnologie per rispondere con rapidità e flessibilità alle esigenze di un settore in continua evoluzione. La capillarità delle nostre strutture ci ha permesso di ottimizzare la logistica, ridurre l'impatto ambientale e garantire ai nostri clienti standard qualitativi sempre più elevati. In questo senso, l'investimento nella sede produttiva di Martignacco (UD) è emblematico.

I risultati eccellenti raggiunti nel 2024 sono il frutto di un **impegno collettivo**. Ogni traguardo conquistato è stato

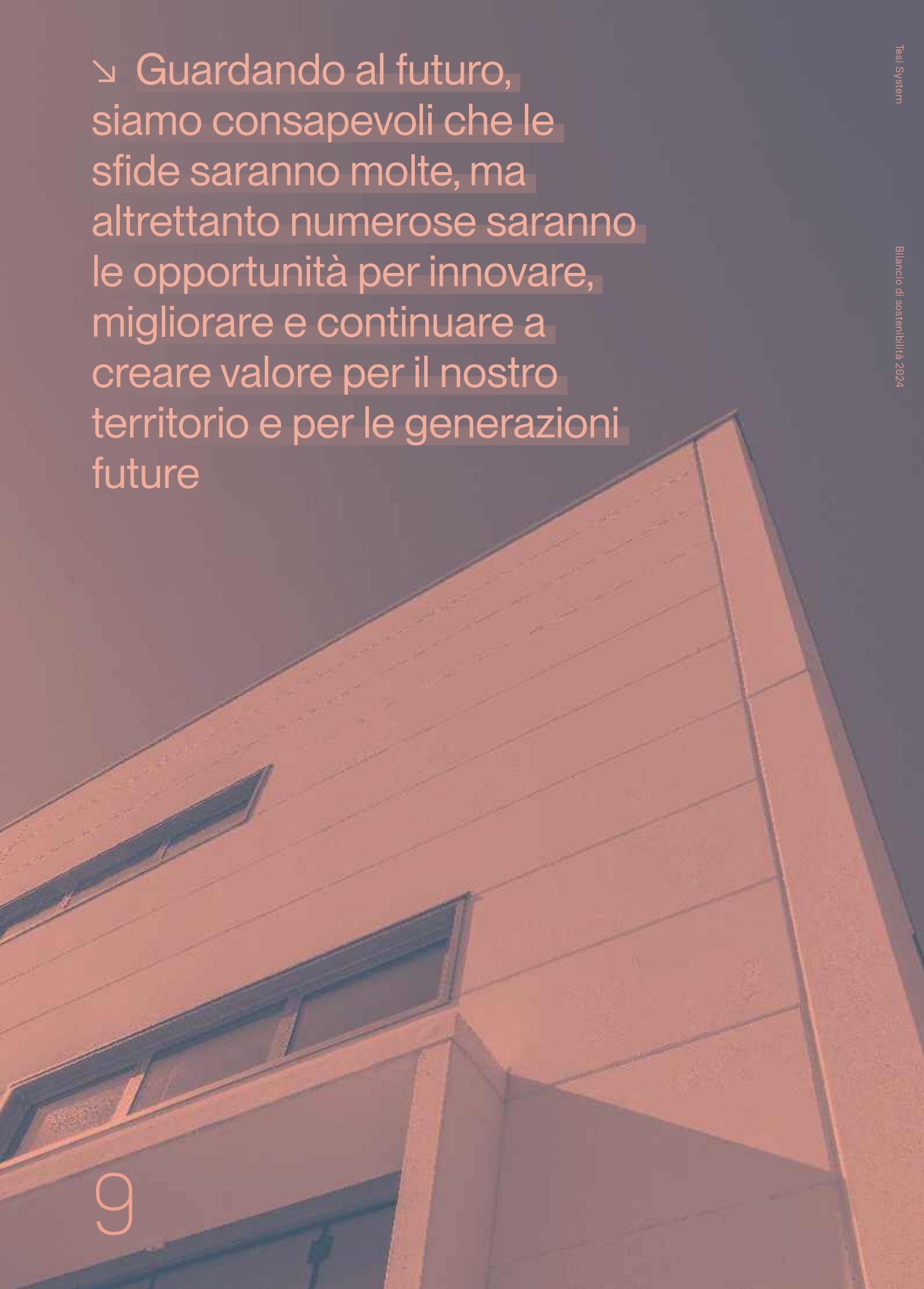
possibile grazie alla professionalità, alla passione e alla dedizione delle nostre persone, che con competenza e visione hanno reso concreti gli obiettivi che ci eravamo posti.

Guardando al **futuro**, siamo consapevoli che le sfide saranno molte, ma altrettanto numerose saranno le opportunità per innovare, migliorare e continuare a creare valore per il nostro territorio e per le generazioni future. Tesi System è pronta ad affrontarle, con la stessa determinazione che ci ha sempre contraddistinti.

Grazie per la fiducia che riponete in noi e per essere parte del nostro cammino.

Roberto Grigolin

↘ Guardando al futuro, siamo consapevoli che le sfide saranno molte, ma altrettanto numerose saranno le opportunità per innovare, migliorare e continuare a creare valore per il nostro territorio e per le generazioni future



HIGHLIGHTS 2024

+ CREAZIONE DI VALORE ECONOMICO

Sede principale
a Casale sul Sile
(Treviso)

108 mln €

Valore economico
generato

99 mln €

Valore economico
distribuito
agli stakeholder

+ I PRODOTTI E SERVIZI OFFERTI

Sistemi di copertura
Coperture prefabbricate e su misura

Sistema Costruttivo Multipiano
Soluzione versatile per edifici a più piani

Panelli di tamponamento
Rivestimenti prefabbricati isolanti e personalizzabili

Pilastri e Travi
Elementi strutturali prefabbricati

↳ In ottica di minor impatto ambientale

+ SOSTENIBILITÀ SOCIALE

947

ore di formazione nel 2024

85

dipendenti nel 2024

99%

dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato

+ SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Efficienza energetica

Diminuzione dei consumi energetici di 913 GJ (-2%) rispetto al 2023

Gestione responsabile rifiuti

14.909

Tonnellate di materiali riciclati

(5% sul totale) nel 2024

1. CHI SIAMO

esiSystem
Soluzioni prefabbricate

1.1. LA STORIA

Ⓐ Casale sul Sile, Treviso

Ⓒ Castelbelforte, Mantova

Ⓑ Nervesa della Battaglia, Treviso

Ⓓ Martignacco, Udine

Tesi System S.r.l. nasce negli anni '70 (inizialmente con il nome SKAUT prefabbricati, per poi assumere la denominazione attuale nel 1997) e da allora si è affermata come una delle principali aziende italiane nella produzione di elementi prefabbricati in cemento armato precompresso (CAP) e cemento armato vibrato (CAV). Fin dalla fondazione, l'Azienda ha puntato su un costante miglioramento della produzione, sull'innovazione dei processi e su una gestione della sicurezza sempre più attenta, raggiungendo così un'elevata e flessibile capacità produttiva. L'approccio dinamico dell'Azienda ha permesso l'incontro con il Gruppo Grigolin, di cui è entrata a far parte nel 2012.

Nel corso degli anni, Tesi System ha sviluppato una gamma articolata di soluzioni prefabbricate, organizzate in dieci macrocategorie, che includono diverse tipologie di sistemi di copertura, pannelli di tamponamento, pilastri e travi. Questa ampia offerta, unita a una peculiare programmazione produttiva e a un controllo continuo delle lavorazioni, consente all'azienda di rispondere con tempestività alle richieste del mercato.

L'esperienza maturata nel settore ha permesso a Tesi System di espandere la propria presenza sia in Italia che all'estero. L'azienda opera attraverso quattro stabilimenti produttivi situati in punti strategici del Nord-Est italiano: Casale sul Sile (TV), dove si trova la sede direzionale, Nervesa della Battaglia (TV), Castelbelforte (MN) e Martignacco (UD), per una superficie complessiva di 210.000 mq.

Oltre alla realizzazione di componenti prefabbricati, Tesi System è specializzata nella progettazione di sistemi strutturali e coperture destinati a diversi settori: produttivo, logistico, commerciale, opere pubbliche e servizi, agroalimentare. Grazie a un'organizzazione produttiva capillare e a vaste aree di stoccaggio, l'azienda è in grado di offrire soluzioni personalizzate per ogni tipo di edificio, con rapidità, precisione e un elevato standard qualitativo.

I VALORI CHE GUIDANO TESI SYSTEM NELLA PROPOSTA DELLE PROPRIE SOLUZIONI SONO: →

Tempestività

↓ SIAMO SEMPRE UN PASSO AVANTI, PRONTI A COGLIERE OGNI OPPORTUNITÀ CON DETERMINAZIONE.

Ogni sfida viene affrontata con prontezza grazie alla grande capacità produttiva, all'attitudine proattiva delle persone e al sostegno del Gruppo Grigolin. Un approccio che consente di avere un'elevata velocità di reazione e di soddisfare le esigenze dei clienti in tempi ridotti, mantenendo sempre alti standard di qualità e precisione.

Efficacia

↓ FACCIAMO COSE BELLE E DUREVOLI, MA SOPRATTUTTO CHE FUNZIONANO.

Tesi System non si limita a progettare e produrre. Ogni elemento prefabbricato, ogni struttura, ogni dettaglio è il risultato di un approccio orientato alla soluzione. Lavoro di squadra, tecnologie all'avanguardia e un'organizzazione produttiva impeccabile per trasformare progetti complessi in realtà concrete e affidabili, garantendo sempre risultati di qualità, sicurezza e durabilità superiori.

Sinergia

↓ REALIZZIAMO SOLUZIONI CHE SUPERANO LE ASPETTATIVE, GRAZIE ALLE SINERGIE CON IL GRUPPO E LE COMPETENZE INTEGRATE DI OGNUNO.

La forza di Tesi System nasce dalla collaborazione. Persone, processi e partner lavorano insieme su due livelli di sinergia.

- Quella interna, che valorizza il talento e l'impegno di ogni dipendente.
- Quella tra le aziende del Gruppo Grigolin, che garantisce un servizio integrato e completo.

Questa rete di competenze e relazioni ci permette di arrivare dove altri non riescono, creando un valore unico per il cliente.

Impegno

↓ NON COSTRUIAMO SOLO STRUTTURE, COSTRUIAMO FIDUCIA OGNI GIORNO.

L'impegno è il motore che alimenta ogni attività di Tesi System. Ogni progetto che affrontiamo, ogni cliente che serviamo, ogni sfida che superiamo è il risultato di un approccio fatto di dedizione, responsabilità e passione. Un valore che si riflette non solo nella qualità del prodotto finale, ma anche nel modo in cui ci rapportiamo con le persone: collaboratori, partner e clienti.

1.2 LA CATENA DEL VALORE DI TESI SYSTEM

La **catena del valore** di Tesi System inizia con l'attività di progettazione interna, che nasce dalla raccolta delle esigenze del cliente durante gli incontri con la rete commerciale, composta da agenti e figure interne. Si procede quindi con lo **studio di fattibilità** e la preventivazione, in stretta collaborazione con il cliente. Con la stipula del contratto, ha inizio la fase di **progettazione esecutiva**, interamente gestita dall'ufficio tecnico aziendale.

Le **materie prime** utilizzate — come metalli, rocce, gesso, argilla e calcare — vengono acquistate principalmente da fornitori locali, e trasformate nei materiali base necessari alla produzione, quali inerti, cemento, ferro e materiali isolanti. La **clinkerizzazione** è un processo fondamentale nella produzione del cemento. Durante questo processo, le materie prime come calcare, argilla e altri materiali vengono riscaldate in un forno rotante a temperature molto elevate, solitamente intorno ai 1450°C. Questo riscaldamento provoca una serie di reazioni chimiche che trasformano le materie prime in clinker, un materiale granulare che viene poi macinato finemente per ottenere il cemento.

La **produzione** si articola su **quattro stabilimenti produttivi**: due in provincia di Treviso (Casale sul Sile e Nervesa della Battaglia), uno in provincia di Mantova (Castelbelforte) e uno in provincia di Udine (Martignacco). La realizzazione dei manufatti è affidata a squadre esterne, scelta che consente una gestione flessibile dei volumi produttivi a seconda delle necessità.

L'**assemblaggio dell'armatura** avviene all'interno degli stabilimenti produttivi, nel rispetto di rigidi controlli di qualità e sicurezza. All'interno dei laboratori, poi, vengono effettuate prove di resistenza e di consistenza del calcestruzzo. Inoltre, appositi reparti interni si occupano delle finiture superficiali. In ogni stabilimento Tesi System viene dedicato ampio spazio allo stoccaggio dei prodotti, che permette di rispondere prontamente anche ad interventi di grande importanza con tempistiche di montaggio ristrette. Le aree di stoccaggio coprono una superficie di oltre 35.000 m², dove gli elementi in calcestruzzo portano a termine il loro percorso di maturazione e acquisiscono le loro definitive caratteristiche di resistenza.

Tutte le **verniciature e resinature**, invece, vengono realizzate in fase di cantierizzazione, in cui ogni commessa viene appositamente gestita da un geometra di cantiere, sotto la supervisione di un Gestore Commessa interno, che accompagna il cliente in tutte le fasi del progetto, dal disegno esecutivo fino al collaudo dell'opera, coordinando anche le relazioni con la Direzione Lavori.

La clientela dell'Azienda è costituita esclusivamente da **privati**, in prevalenza attivi nei settori **industriale** e **artigianale**. L'azienda si rivolge a professionisti del settore, quali architetti, ingegneri e geometri, attraverso una rete di vendita dedicata. I principali mercati a cui si rivolge sono nel Nord Italia, ma anche in Slovenia, Croazia ed Austria.

I principali settori di applicazione dei prodotti includono quello produttivo, logistico, commerciale, delle opere pubbliche e dei servizi, oltre al settore agroalimentare.

Il servizio offerto può riguardare la sola fornitura del **prefabbricato**, oppure estendersi, grazie all'organizzazione interna e alle collaborazioni consolidate, a soluzioni edilizie più integrate.
In questa veste, Tesi System si propone come unico interlocutore del cliente, curando l'intero processo realizzativo e garantendo **maggiore controllo** sulla qualità del progetto, sulla **sicurezza** in cantiere e sulla **sostenibilità ambientale** delle costruzioni.

La gestione dei manufatti a fine vita è orientata al **riutilizzo** e al **riciclo** dei materiali. Solo nei casi in cui queste soluzioni non siano praticabili, si procede allo **smaltimento**.

◆ di competenza di Tesi System

o gestito da fornitori esterni

ATTIVITÀ A MONTE

Produzione materie prime
- o Clinkerizzazione gesso, argilla, calcare
- o Triturazione rocce
- o Estrazione metalli

Trasformazione materie prime
- o Inerti
- o Cemento
- o Ferro
- o Coibenti

OPERAZIONI PROPRIE

Produzione/trattamento componenti finiti
- ◆ Manufatti in calcestruzzo
- ◆ Assemblaggio dell'armatura
- ◆ Finitura superficiale

ATTIVITÀ A VALLE

Cantierizzazione
- o Verniciatura e resinatura
- o Serramenti, pavimentazione e impianti
- ◆ Prefabbricati

Settori di utilizzo
- o Produttivo
- o Logistico
- o Commerciale
- o Opere pubbliche e servizi
- o Agroalimentare

Gestione fine vita prodotto
- o Smaltimento
- o Riciclo

Design e sviluppo prodotto
- ◆ Agenti + commerciale interno incontrano cliente
- ◆ Studio progetto
- ◆ Progettazione esecutiva (ufficio tecnico)

Servizi
- ◆ Attività di supporto/consulenziali
- ◆ Gestione dei cantieri

1.3
IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ DI TESI SYSTEM

GRI 2-23 | GRI 2-24

Nel contesto attuale, per le aziende è fondamentale adottare un approccio sempre più **consapevole e responsabile verso l'ambiente, le persone e la Governance**, con l'obiettivo di generare valore condiviso e soddisfare le aspettative di tutti gli stakeholder.

L'approccio dell'Azienda si basa anche su un forte impegno alla **trasparenza** e all'**accuratezza** nella comunicazione delle proprie iniziative, politiche, certificazioni e pratiche ESG (Ambientali, Sociali e di Governance), rivolgendosi sia ai collaboratori interni che agli interlocutori esterni.

Tesi System integra sistematicamente i principi ESG nelle proprie soluzioni rivolte ai clienti, nella gestione dei rapporti con i fornitori e nelle modalità operative quotidiane, consolidando così una gestione aziendale responsabile e orientata al lungo termine.

L'Azienda dà valore al lavoro concreto e quotidiano che sostiene i suoi progetti, rendendo visibile ciò che normalmente resta nascosto e tracciando con chiarezza la direzione verso un futuro più responsabile.

IL MODELLO DI SOSTENIBILITÀ È STATO DELINEATO SU QUATTRO DIRETTRICI →

GOVERNANCE

Sistema di Governance etico e trasparente per la creazione di valore condiviso.

MODELLO DI

PERSONE

Tutela delle persone e supporto per accrescere le proprie competenze lungo tutta la catena del valore.

La **Governance** dell'Azienda rimane il fondamento su cui si costruisce l'identità di Tesi System, grazie a un **sistema di politiche e procedure strutturato, etico e trasparente**. Questo approccio favorisce la creazione di valore condiviso, consolidando la fiducia tra tutti gli stakeholder e rafforzando l'integrità aziendale.

Il pilastro **Prodotti, Clienti e Fornitori** sottolinea l'impegno verso **la qualità, la sicurezza e l'innovazione**, con una particolare attenzione alla riduzione dell'impatto ambientale. La gestione responsabile della catena di fornitura è un aspetto centrale, promuovendo pratiche sostenibili lungo tutto il ciclo produttivo.

Le **Persone** rappresentano il cuore pulsante della crescita di Tesi System: per questo l'Azienda investe nello sviluppo delle competenze, valorizzando i percorsi individuali e promuovendo un ambiente di lavoro **inclusivo, dinamico e attento al benessere.**

Il pilastro **Ambiente** si concretizza in un **monitoraggio continuo** degli impatti energetici, idrici e di gestione dei rifiuti, adottando soluzioni che favoriscono l'uso responsabile delle risorse naturali, in coerenza con i principi dell'**economia circolare**.

CONTINUA →

SOSTENIBILITÀ

PRODOTTO, CLIENTI E FORNITORI

Trasparenza verso i clienti, creazione di prodotti e servizi in linea alle tematiche ESG e sviluppo di una catena di fornitura responsabile.

AMBIENTE

Efficienza energetica e riduzione dei consumi delle risorse naturali, adottando le paratiche dell'economia circolare.

In linea con il proprio impegno per uno sviluppo sostenibile, **Tesi System** continua a contribuire attivamente al raggiungimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) promossi dalle Nazioni Unite**, focalizzandosi su **9 dei 17 obiettivi globali**. Questi obiettivi guidano le azioni aziendali nel breve, medio e lungo termine, orientando sia la crescita interna sia il contributo positivo alle comunità e alla tutela dell'ambiente.

↓ Gli **SDGs** individuati sono:

Assicurare le salute e il benessere per tutti.

Assicurare un'istruzione di qualità, equa e inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimenti permanente per tutti.

Raggiungere la parità di genere e l'empowerment delle donne.

Incentivare una crescita economoca duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.

Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e un'industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

Migliorare la qualità della vita, ridurre al minimo l'utilizzo di risorse naturali, di materiali tossici e le emissioni di rifiuti e inquinanti nel ciclo di vita del prodotto.

Adottare misure per contrastare il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

1.4 IL PROCESSO DI ANALISI DI MATERIALITÀ

GRI 3-1 | GRI 3-2

Nel 2024, Tesi System ha individuato i temi di sostenibilità ispirandosi all'approccio metodologico della materialità di impatto con l'obiettivo di allinearsi agli standard internazionali definiti dai GRI Universal Standards 2021, stabiliti nel GRI 3: Material Topics 2021.

L'approccio si fonda sull'identificazione dei temi materiali in base alla rilevanza degli impatti, sia positivi che negativi, reali o potenziali, che l'organizzazione può generare sull'ambiente, sulla società (inclusi gli aspetti legati ai diritti umani) e sull'economia. Il processo si articola in quattro fasi principali:

1 Analisi e comprensione del contesto

Analisi preliminare per l'identificazione dei temi rilevanti per Tesi System ed il settore di riferimento, considerando:

- **aziende facenti parte dello stesso settore di interesse;**
- **contesto esterno.**

2 Identificazione degli impatti (inside-out)

Analisi per l'identificazione degli impatti attuali e potenziali, negativi e positivi che la Società genera o potrebbe generare in relazione ai temi precedentemente individuati considerando:

- **aziende facenti parti dello stesso settore;**
- **contesto esterno;**
- **contesto interno.**

3 Valutazione della significatività degli impatti

Valutazione degli impatti individuati su una scala di valutazione numerica a scelta in base alla loro **significatività** da parte degli organi decisionali e degli stakeholder interni ed esterni, considerando la magnitudo e la probabilità di accadimento (la magnitudo è definita sulla base di gravità, portata e irrimediabilità).

4 Prioritizzazione dei temi in base alla significatività degli impatti

Consolidamento dei risultati e predisposizione di una **lista prioritarizzata** dei temi materiali, sulla base della percezione degli stakeholder della significatività degli impatti ad essi correlati.

Considerato il business del Gruppo e le relative best practice, per Tesi System sono state considerate le tematiche risultate materiali per le altre Società del Gruppo aventi modelli di business simili. Di seguito la tabella dei **temi materiali identificati**, classificati per pilastro e prioritizzati in base all'importanza degli impatti:

Pilastro	Tema materiale	Impatti rilevanti
Governance	Etica, integrità e compliance	Una conduzione etica e responsabile aiuta il business a non avere ripercussioni economiche sul mercato, oltre che a generare valore per gli stakeholder, portando continuità e solidità
Persone	Salute, sicurezza e benessere dei dipendenti	La diffusione della cultura della sicurezza attraverso la formazione, la fornitura di DPI, la manutenzione e il controllo di strumenti di lavoro consente di prevenire infortuni sul lavoro e malattie professionali
Prodotto, clienti e fornitori	Innovazione e Design di prodotto e di servizio	Adozione dei criteri di Eco-Design per offrire soluzioni con migliori performance per l'ambiente e per la sicurezza ed evitare l'offerta di prodotti inadeguati o obsoleti
	Qualità, sicurezza del prodotto e soddisfazione del cliente	La garanzia di standard elevati di qualità, sicurezza ed affidabilità del prodotto consentono di contribuire all'incremento della soddisfazione dei clienti
Persone	Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	I percorsi di formazione consentono di stimolare la crescita professionale e personale, la motivazione e lo sviluppo di soluzioni innovative, evitando al contempo di mettere a rischio la sicurezza della persona
Governance	Creazione di valore condiviso e continuità di business	La creazione di valore economico nel lungo periodo e la redistribuzione del valore economico generato tra collaboratori, soci, fornitori e stakeholder
Persone	Diversità, equità e inclusione	Prevenzione della creazione di un ambiente di lavoro che influisce negativamente sulla motivazione delle persone con l'incentivazione del dialogo tra diverse culture e generazioni e lo sviluppo delle competenze per il loro benessere
	Diritti umani	Riduzione al minimo degli episodi discriminatori e la perdita di reputazione aziendale, con la creazione di un ambiente lavorativo attento ai diritti umani
Prodotto, clienti e fornitori	Materiali sostenibili	Diminuzione degli impatti ambientali attraverso la scelta di materiali sostenibili e gestione efficiente degli stessi durante il processo produttivo
Ambiente	Gestione delle risorse energetiche, emissioni e cambiamento climatico	Generazione di emissioni di gas effetto serra nel processo produttivo con conseguente impatto sul cambiamento climatico, evitate attraverso iniziative di efficienza energetica e l'utilizzo di energie rinnovabili
	Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare	Implementazione e promozione di iniziative volte alla riduzione dei rifiuti e dal loro corretto smaltimento per prevenire l'esaurimento delle risorse
	Gestione responsabile e sostenibile delle risorse idriche	Promuovere la gestione responsabile della risorsa idrica nel territorio per evitare il suo spreco e contribuire alla scarsità delle risorse
Governance	Privacy & Cybersecurity	Sicurezza e confidenzialità nel trattamento dei dati attraverso la gestione responsabile e la protezione dei dati sensibili
Prodotto, clienti e fornitori	Gestione responsabile della catena di fornitura	Sviluppo di una catena di fornitura responsabile per creare valore condiviso lungo l'intera filiera

Pilastro	Tema materiale	Impatti rilevanti
Ambiente	Trasporto e logistica sostenibile	Organizzazione efficiente dei trasporti e attenta programmazione degli ordini per non contribuire alla generazione di impatti ambientali indiretti
Persone	Sviluppo e supporto alle comunità locali	Generazione di opportunità di crescita nel territorio attraverso l'ascolto e coinvolgimento degli stakeholder nelle decisioni
Ambiente	Tutela della biodiversità	Contributo a fenomeni quali deforestazione, perdita di biodiversità, degrado del suolo, danni agli ecosistemi e agli esseri viventi dovuti alle attività di business

SOGLIA DI MATERIALITÀ

Gli impatti significativamente materiali risultano associati ai seguenti ambiti.

- Etica, integrità e compliance, fondamentali per garantire la continuità operativa, la solidità aziendale e la creazione di valore condiviso a beneficio di tutti gli stakeholder.
- Salute, sicurezza e benessere dei dipendenti, promossi attraverso la diffusione della cultura della sicurezza, attività formative, la fornitura di dispositivi di protezione individuale (DPI) e una costante attività di manutenzione e controllo delle attrezzature per prevenire infortuni e malattie professionali.
- Innovazione e progettazione di prodotti e servizi, con un focus sull'utilizzo di materiali riciclati per sviluppare soluzioni che migliorino le prestazioni ambientali e incrementino la sicurezza.

Al contrario, sono stati considerati non materiali, e quindi non rilevanti per il business, i temi relativi allo sviluppo e al supporto delle comunità locali e alla tutela della biodiversità.

1.5 STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Tesi System si impegna costantemente a costruire e consolidare relazioni robuste e durature con tutti i propri stakeholder, che siano interni o esterni all'organizzazione, proponendo diverse iniziative e attività specifiche mirate a coinvolgere appieno le parti interessate. Questo impegno non solo rafforza i legami esistenti, ma crea anche nuove opportunità per la collaborazione e lo scambio reciproco, contribuendo così a promuovere una cultura di fiducia e cooperazione duratura.

FORNITORI

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

COMUNITÀ LOCALE E TERRITORIO

CLIENTI

COLLABORATORI

DIPENDENTI

Di seguito la lista degli stakeholder dell'Azienda coinvolti nelle attività di engagement, con il dettaglio dello scopo, frequenza e canale di coinvolgimento utilizzati:

Stakeholder	Scopo, frequenza e modalità di coinvolgimento
FORNITORI	› Scopo: garantire pratiche sicure, etiche e sostenibili lungo la catena di fornitura; monitorare le performance e la conformità; promuovere la diffusione delle best practices. › Frequenza: coinvolgimento mensile, trimestrale e annuale, a seconda delle attività previste (audit, incontri, aggiornamenti). › Modalità di coinvolgimento: audit e verifiche periodiche on-site, incontri annuali, workshop tematici e momenti di confronto (sia in presenza sia virtuali), scambio di documentazione e aggiornamenti normativi attraverso un portale fornitori dedicato, sondaggi e raccolta feedback, pubblicazione e condivisione di documenti chiave (Codice Etico, Politiche Aziendali, Modello 231, Direttiva Whistleblowing) tramite il sito web aziendale.
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	› Scopo: favorire lo scambio di esperienze e conoscenze; promuovere l'allineamento agli standard di settore e ai principi di sostenibilità; contribuire allo sviluppo di linee guida su qualità, sicurezza e innovazione. › Frequenza: incontri semestrali o su base necessaria, in funzione delle tematiche trattate e degli sviluppi normativi o settoriali. › Modalità di coinvolgimento: partecipazione a tavoli di lavoro e gruppi tematici, eventi di settore, workshop, webinar, newsletter associative, piattaforme di confronto e social media.
COMUNITÀ LOCALE E TERRITORIO	› Scopo: promuovere un dialogo costruttivo con la comunità su temi legati allo sviluppo sostenibile, alla qualità della vita e alla riduzione degli impatti ambientali; rafforzare la coesione sociale attraverso iniziative solidali e inclusive. › Frequenza: consultazioni annuali, incontri periodici e partecipazione continuativa a eventi e iniziative locali. › Modalità di coinvolgimento: assemblee pubbliche, incontri diretti, sito web, social media, giornate "porte aperte" e comunicati stampa, collaborazione come la Fondazione "Figli Maria Antonietta Bernardi" di Conegliano (TV).
CLIENTI	› Scopo: assicurare la conformità normativa tramite la pubblicazione e aggiornamento di documentazione etico-compliance (Codice Etico, Politica Anticorruzione, Modello 231, Direttiva Whistleblowing); assicurare la qualità e la sicurezza dei prodotti/servizi; comunicare le innovazioni e la sostenibilità dei prodotti; migliorare continuamente le performance aziendali e la soddisfazione del cliente. › Frequenza: raccolta di feedback continua, sondaggi annuali, comunicazione periodica su innovazioni e iniziative di sostenibilità. › Modalità di coinvolgimento: sito web, social media, customer service, piattaforme digitali, newsletter, call center, incontri commerciali, fiere ed eventi di settore.
COLLABORATORI	› Scopo: favorire la partecipazione attiva nella definizione di strategie legate a sicurezza, sostenibilità e miglioramento continuo; promuovere l'adozione di best practices e standard condivisi. › Frequenza: workshop e aggiornamenti con cadenza mensile o trimestrale, a seconda dei progetti e delle esigenze operative. › Modalità di coinvolgimento: riunioni di progetto (in presenza e virtuali), workshop, piattaforme collaborative, forum tematici interni, scambio di report e documentazione via e-mail.

Stakeholder	Scopo, frequenza e modalità di coinvolgimento
DIPENDENTI	› Scopo: promuovere un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante; rafforzare il senso di appartenenza, la motivazione e la crescita professionale; integrare attivamente il contributo dei dipendenti nelle politiche di sostenibilità e innovazione. › Frequenza: Incontri mensili e trimestrali, sondaggi annuali o semestrali, aggiornamenti e formazione periodica. › Modalità di coinvolgimento: riunioni mensili, sondaggi periodici (annuali o semestrali) sul benessere, intranet aziendale, sessioni di training in aula o in e-learning, riunioni con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, newsletter interne, incontri con il management, piattaforme di feedback digitale e assemblee informali.

Tesi System promuove costantemente il dialogo con i propri stakeholder, riconoscendo quanto sia fondamentale l'interazione continua per sviluppare una strategia aziendale in linea con le evoluzioni del mercato e con le aspettative delle parti interessate.

Per sostenere questo impegno, l'azienda attiva una pluralità di strumenti e iniziative, come incontri in presenza, eventi, comunicazioni attraverso i canali social, oltre a partecipazioni a sponsorizzazioni e associazioni di categoria. Tutte queste modalità rappresentano occasioni concrete per alimentare un confronto costruttivo e favorire una relazione solida e trasparente con i propri interlocutori.

In quest'ottica, Tesi System prende parte attiva ad alcune delle principali associazioni di settore, tra cui:

› Assobeton
› Abes
› Confindustria.

L'obiettivo è contribuire in maniera concreta allo sviluppo del comparto della prefabbricazione, condividendo competenze, visioni e buone pratiche con gli attori chiave del settore.

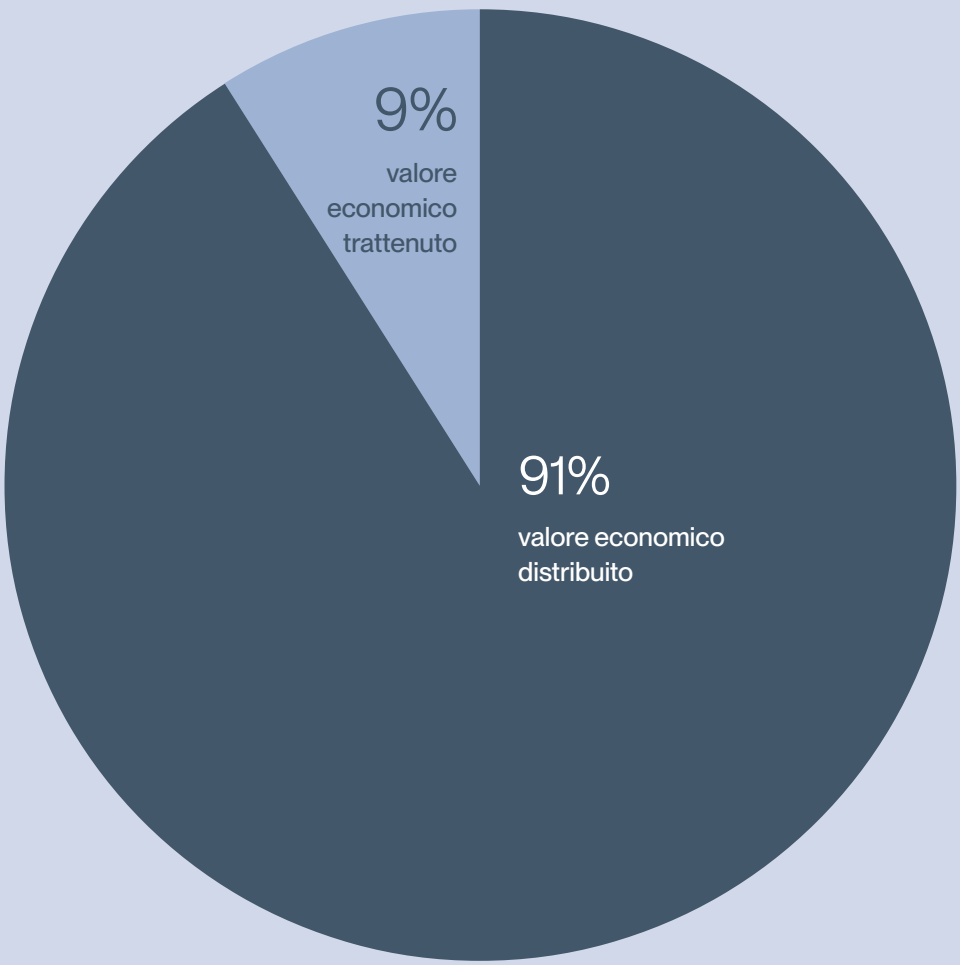
↘ Tesi System si impegna costantemente a costruire e consolidare relazioni robuste e durature con tutti i propri stakeholder, che siano interni o esterni all'organizzazione, proponendo diverse iniziative e attività specifiche mirate a coinvolgere appieno le parti interessate.

2. GOVERNANCE

2.1 LA PERFORMANCE ECONOMICA

GRI 3-3 | GRI 201-1

Valore economico distribuito e trattenuto (2024)



108 mln €

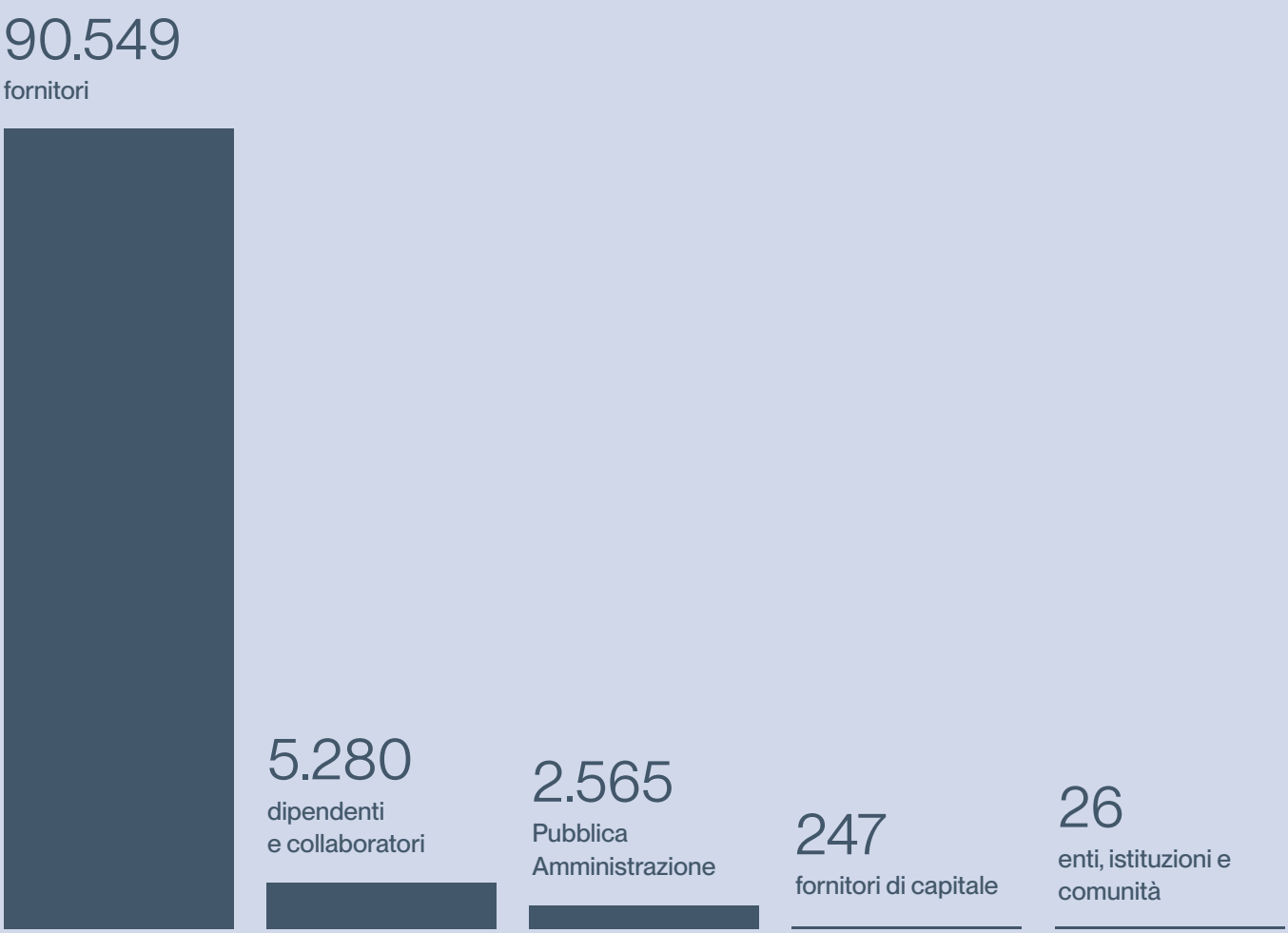
di valore generato

Nel corso del 2024, Tesi System ha registrato **risultati economici significativi**. Il Valore Economico Generato (VEG), infatti, è stato di **108.190 €/000**, segnando una crescita del 10% rispetto all'anno precedente. Questo incremento riflette l'andamento positivo del settore, trainato dall'aumento dei contratti acquisiti a condizioni competitive e da una sostanziale riduzione dei costi delle materie prime. L'utile del 2024 non verrà distribuito agli azionisti, al fine di mantenere la liquidità disponibile a favore di ulteriori investimenti nel futuro.

Il **Valore Economico Distribuito** (VED)**,** ovvero la quota parte di valore reinvestita nel sistema di imprese delle filiere di fornitura, tra i collaboratori, i finanziatori di capitale, nella pubblica amministrazione e negli enti, istituzioni e comunità, è risultato pari a **98.667 €/000** nel 2024, corrispondente al 91% del valore generato.

Di conseguenza, la quota di Valore Economico Generato Trattenuto (VEGT) del 2024 è stata pari al 9% del Valore Economico Generato.

Valore distribuito nel 2024 (in k€)



Al fine di ampliare l'offerta di soluzioni e rispondere in maniera sempre più puntuale alle esigenze della clientela, l'Azienda ha recentemente investito nell'acquisto di nuovi casseri, che permettono la produzione di elementi in calcestruzzo con dimensioni e configurazioni variabili. Questo investimento consente una maggiore flessibilità nella realizzazione dei manufatti, rendendo possibile l'adattamento a una più ampia gamma di applicazioni e progetti. Per maggiori dettagli sugli investimenti effettuati da Tesi System nel 2024 in ambito innovazione e sostenibilità si rimanda al paragrafo "3.3 La continua innovazione e la ricerca di materiali sostenibili".

2.2 STRUTTURA DI GOVERNANCE

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11 | GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-14 | GRI 2-16 | GRI 405-1

ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

Consiglio di amministrazione

PRESIDENTE
↘ Roberto Grigolin

AMMINISTRATORE DELEGATO
↘ Francesco Talin

CONSIGLIERE
↘ Gabriella Breda

Sindaco Unico

↘ Piermario Fabris

Organismo di Vigilanza

↘ Susanna Greggio

Tesi System, controllata al 100% dalla società SuperBeton SpA, è sotto la direzione e il coordinamento di Grigolin Holding. I principali organi aziendali e le rispettive competenze sono rappresentati di seguito.

- **L'Assemblea degli Azionisti** è l'organo in cui si forma ed esprime la volontà sociale, la quale viene poi attuata dal Consiglio di Amministrazione. È composta esclusivamente da SuperBeton SpA, l'unico azionista di Tesi System. Tra i suoi principali compiti vi sono la nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, nonché l'approvazione del Bilancio d'Esercizio.
- **Il Consiglio di Amministrazione (CdA)** è composto da Roberto Grigolin (Presidente), Francesco Talin (Amministratore Delegato) e Gabriella Breda (Consigliera), con 33% di presenza femminile e 100% di membri con età superiore ai 50 anni. Il CdA è responsabile delle decisioni strategiche e dell'indirizzo aziendale, incluse la definizione di piani industriali, finanziari e di budget, delle rispettive politiche e della determinazione delle strategie di crescita e di mercato. Esso è anche incaricato di garantire una crescita sostenibile a medio-lungo termine, attraverso un adeguato sistema di controllo e gestione degli impatti e dei rischi, inclusi quelli relativi alla sostenibilità, e di assicurare la massima trasparenza verso il mercato e gli investitori, assicurando un'opportuna interazione con tutti gli stakeholder. Inoltre, il CdA ha il compito di valutare e approvare le relazioni periodiche di carattere finanziario e non finanziario. L'Amministratore Delegato detiene la delega per tutta la parte produttiva, e in particolare per quanto riguarda la sicurezza e l'ambiente nelle opere di prefabbricazione. Lo stesso ha conferito la delega al Sig. Adamo Gava, procuratore speciale, per tutte le opere edili connesse alla realizzazione del prefabbricato.
- **Il Sindaco Unico**, dott. Piermario Fabris, è un organo indipendente che svolge un'attività di vigilanza sull'osservanza della legge, dello Statuto sociale e dei principi di corretta amministrazione. Si occupa della gestione finanziaria, dell'efficacia dei sistemi di controllo interno e della revisione legale dei bilanci annuali e consolidati..
- **L'Organismo di Vigilanza**, infine, è incaricato di monitorare il funzionamento e l'osservanza del Modello Organizzativo 231, nonché di gestirne l'aggiornamento e il controllo.

Il processo di **nomina del Consiglio di Amministrazione** è di competenza dell'Assemblea degli Azionisti, che ha la facoltà di eleggere un amministratore unico o un Consiglio di Amministrazione composto da un numero definito di membri, variabile da 2 a 7 sulla base delle competenze. Se l'Assemblea non ha già provveduto a nominare il Presidente, il Consiglio di Amministrazione provvede a eleggerlo tra i suoi membri. Gli amministratori possono essere rieleggibili e il loro mandato ha una durata massima di tre esercizi.

I membri del Consiglio di Amministrazione sono stati selezionati in base alle loro competenze specifiche acquisite in precedenti ruoli legati alle attività di costruzione, alla progettazione, del controllo di gestione, nonché delle risorse umane o in qualità di rappresentanti della proprietà.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato sono responsabili della rappresentanza legale della Società nei confronti di qualsiasi autorità giudiziaria o amministrativa, nonché nei confronti di terzi, compresa la firma sociale, in conformità con lo Statuto Sociale. Entrambi, separatamente, hanno il diritto di nominare avvocati e procuratori per rappresentare la Società in giudizio, sia in Cassazione che per singoli atti o categorie di atti, al fine di dare attuazione alle delibere del Consiglio di Amministrazione.

In accordo con il Modello di Governance della Società, sono stati formalmente definiti, tramite un apposito verbale, i poteri esclusivi del Consiglio di Amministrazione e quelli attribuiti ai singoli consiglieri.

Per quanto riguarda le deleghe in materia di salute e sicurezza sul lavoro e protezione ambientale, è stata conferita procura all'Amministratore delegato Francesco Talin. Per le sole opere edili necessarie alla predisposizione per il montaggio, è stata conferita procura notarile al Sig. Adamo Gava.

Il CDA ha il compito di gestire gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione nonché raggiungere gli obiettivi dell'Azienda, inclusi quelli relativi allo sviluppo sostenibile. In tali attività è supportato quotidianamente dai Responsabili delle funzioni a cui delega la responsabilità sulla base delle competenze e delle attività svolte. Eventuali criticità vengono riportate e discusse nel corso delle riunioni del Consiglio di Amministrazione. In questo contesto, la Direzione fornisce periodicamente informazioni all'Organo di Governo, ad eccezione di situazioni di urgenza che vengono comunicate immediatamente.

2.3 ETICA, RESPONSABILITÀ E CERTIFICAZIONI

GRI 3-3 | GRI 2-15 | GRI 2- 23 | GRI 2-24 | GRI 2-25 | GRI 2-26

Tesi System considera l'adozione di comportamenti etici come uno dei pilastri fondamentali per la crescita aziendale e come un elemento essenziale di continuità e solidità, capace di generare valore per tutti gli stakeholder. In quest'ottica, ha elaborato un proprio **Codice Etico** e un **Modello Organizzativo 231**, redatti nel 2022 e costantemente aggiornati. In linea con il proprio impegno in materia di integrità, il 100% dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei dipendenti riceve comunicazione delle politiche aziendali e partecipa a programmi di formazione in materia di anticorruzione.

Codice Etico

L'Azienda è pienamente consapevole che il mantenimento di **elevati standard etici** richiede la creazione di sinergie sia con il territorio di insediamento sia con le realtà con cui collabora. Per questo, seleziona i propri collaboratori e partner sulla base della loro adesione ai principi di responsabilità sociale definiti nel Codice Etico. Tesi System sostiene attivamente iniziative sociali promosse dalle comunità locali, favorendo progetti di studio, tutela del patrimonio storico, monumentale e ambientale, e collaborando con le amministrazioni locali per promuovere eventi culturali e sociali.

- ONESTÀ E TRASPARENZA
- LEALTÀ LEGALITÀ E RISERVATEZZA
- DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ
- TUTELA DELL'AMBIENTE
- TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

La Società persegue relazioni improntate all'**onestà** e alla **trasparenza** con dipendenti, collaboratori esterni e fornitori, con l'obiettivo di prevenire ripercussioni economiche negative sul mercato e sugli stakeholder. In quest'ottica, rende pubblici online il proprio Codice Etico e il Modello Organizzativo, assicurando la massima accessibilità e chiarezza.

Tesi System agisce ispirandosi ai principi **di lealtà, legalità, riservatezza, rispetto della dignità della persona e delle pari opportunità**, nella convinzione che la diversità costituisca una leva fondamentale per l'innovazione e lo sviluppo e che il confronto tra idee differenti rappresenti un'occasione di arricchimento sociale e culturale.

In tema di t**utela dell'ambiente e della salute e sicurezza**, la Società si impegna a operare nel pieno rispetto della normativa vigente. A tutti i livelli, si adopera per garantire l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, assicurando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti salubri e sicuri. La Società riconosce l'ambiente quale bene fondamentale della comunità e programma le proprie attività nel rispetto delle esigenze di salvaguardia ambientale, promuovendo una cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento.

Tutti i membri del CdA e i dipendenti di Tesi System sono tenuti a partecipare a **corsi formativi** sulle **procedure anticorruzione e sul Modello Organizzativo 231**. I neoassunti e gli operai che ricoprono incarichi di responsabilità ricevono una **formazione** specifica relativa alla gestione organizzativa del Modello 231, mentre tutto il restante personale è obbligato alla sottoscrizione del Codice Etico.

Il **Modello 231** costituisce il principale strumento adottato da Tesi System per monitorare i rischi di corruzione e stabilire misure efficaci per la loro prevenzione. Attraverso la redazione di report periodici dedicati alle criticità emerse, il Consiglio di Amministrazione viene regolarmente informato sulle problematiche riscontrate e sulle eventuali situazioni di non conformità. In particolare, il monitoraggio delle criticità aziendali avviene mediante l'elaborazione di appositi documenti, tali documenti includono:

- La relazione annuale dell'ODV;
- I report di qualità a cadenza trimestrale, nei quali sono elencate tutte le non conformità rilevate;
- L'analisi dell'andamento dei sinistri tramite specifici indicatori;
- L'elenco delle pratiche legali aperte, relative a diverse tipologie di contenzioso;
- Le segnalazioni raccolte attraverso il canale di whistleblowing, appositamente attivato sul sito internet aziendale.

↘ Tesi System agisce ispirandosi ai principi **di lealtà, legalità, riservatezza, rispetto della dignità della persona e delle pari opportunità**, nella convinzione che la diversità costituisca una leva fondamentale per l'innovazione e lo sviluppo.

Whistleblowing

Tesi System ha implementato il canale di segnalazione whistleblowing, uno strumento fondamentale per garantire trasparenza e integrità all'interno dell'organizzazione. In conformità con quanto previsto dal D.Lgs. n. 24/2023, attuativo della Direttiva Europea in materia, Tesi System ha adottato una procedura interna che consente ai dipendenti e a tutti i soggetti che operano nel contesto lavorativo aziendale di segnalare comportamenti illeciti o irregolarità.

Il canale interno è gestito dal signor Giovanni Fregonese e assicura la massima tutela del segnalante, garantendo la riservatezza dell'identità e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione. Le segnalazioni possono essere effettuate in forma scritta, orale oppure tramite una piattaforma informatica protetta e codificata.

Conflitti di interesse

Il Codice Etico richiede ai suoi destinatari di evitare qualsiasi situazione che possa generare un conflitto di interessi tra le proprie attività personali e i ruoli ricoperti all'interno dell'Azienda. Per conflitto di interessi si intende, ad esempio, perseguire vantaggi personali a scapito degli interessi aziendali, utilizzare in modo improprio i beni della Società o detenere partecipazioni, anche indirette, in realtà concorrenti, clienti, fornitori o società di revisione. In questi casi, è richiesta una comunicazione preventiva all'Organismo di Vigilanza, che potrà informare l'Organo Amministrativo e adottare le misure necessarie. Inoltre, ogni amministratore è tenuto a segnalare agli altri membri del Consiglio e al Collegio Sindacale eventuali interessi personali, diretti o per conto terzi, in operazioni della Società, specificandone natura, origine e portata. Qualora si tratti dell'Amministratore Delegato, egli dovrà astenersi dal compiere l'operazione e sottoporla al Consiglio di Amministrazione, che sarà chiamato a deliberare motivando l'interesse della Società rispetto alla proposta.

Le certificazioni

L'impegno di Tesi System nelle aree sociale, ambientale e di governance si manifesta attraverso le numerose **certificazioni** ottenute dall'Azienda. In particolare, la Società ha ricevuto le seguenti certificazioni.

	Nome certificazione	Descrizione
ICMQ	Marcatura CE	La **marcatura CE** è un'attestazione obbligatoria per i prodotti da costruzione che garantisce che il prodotto è conforme a tutte le normative europee applicabili in materia di sicurezza, salute e tutela dell'ambiente. Nel caso di Tesi System, la marcatura CE riguarda i prodotti prefabbricati in calcestruzzo come elementi strutturali lineari, elementi speciali per coperture ed elementi da parete. Tutti e quattro gli stabilimenti produttivi sono dotati di questo certificato di conformità alla marcatura CE.
ICMQ	Sistema di certificazione 3 – ISO/IEC 17067	La **ISO/IEC 17067** è una norma che certifica il contenuto minimo di prodotto riciclato all'interno del calcestruzzo prodotto. La certificazione di prodotto stabilisce, in questo caso, che la quantità di prodotto riciclato è, al minimo, l'8%.
ICMQ	UNI EN ISO 6946:2018	La **ISO 6946** è una norma che stabilisce il metodo per calcolare la resistenza termica e i coefficienti di trasmissione del calore di elementi edilizi, come pareti e tetti. Serve a garantire il rispetto degli standard di isolamento termico per migliorare l'efficienza energetica degli edifici. I siti produttivi di Castelforte, Casale sul Sile e Nervesa della Battaglia sono certificati secondo la norma ISO 6946.
ISO 9001:2015	UNI EN ISO 9001:2015	La **UNI EN ISO 9001** certifica il sistema di gestione per la qualità dell'azienda, garantendo che la progettazione e produzione di componenti strutturali prefabbricati in calcestruzzo rispetti elevati standard di qualità e conformità alle normative. Tutti e quattro i siti produttivi sono certificati secondo questa norma.
ESNA-SOA Società Organismo di Attestazione S.p.A.	SOA Illimitata	Tesi System ha ottenuto la SOA Illimitata nelle categorie OG 1 "Edifici civili e industriali" e OS 13 "Strutture prefabbricate in cemento armato". L'attestazione SOA è un certificato obbligatorio per partecipare a gare d'appalto pubbliche di importo rilevante e anche per lavori che beneficiano dei bonus edilizi.

2.4 PROTEZIONE DEI DATI E CYBERSECURITY

GRI 3-3

Tesi System si impegna attivamente nella **protezione della privacy e** nella **sicurezza delle informazioni aziendali**, adottando misure efficaci per la gestione e la salvaguardia dei dati sensibili. L'obiettivo è prevenire qualsiasi perdita o divulgazione non autorizzata dei dati, garantendo la massima riservatezza e sicurezza nel trattamento di essi per tutti gli stakeholder coinvolti.

La Società ha, infatti, definito specifiche procedure per la tutela dei dati personali, approvate dal Consiglio di Amministrazione e regolarmente aggiornate con il supporto di una società di consulenza specializzata, nel pieno rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR). All'interno di tali procedure sono chiaramente identificati i soggetti coinvolti, i loro ruoli e le rispettive responsabilità.

Per rafforzare la sicurezza informatica, Tesi System ha implementato una serie di strumenti e servizi, tra cui:

- Il monitoraggio continuo della rete aziendale per rilevare in tempo reale attività potenzialmente dannose;
- L'autenticazione a più fattori per aumentare il livello di protezione degli accessi;
- La separazione delle reti Wi-Fi dedicate a dipendenti e ospiti;
- La gestione strutturata delle regole di transito tra rete interna ed esterna;
- Il blocco dell'accesso a siti web pericolosi o non autorizzati;
- Backup regolari e continuativi per la salvaguardia dei dati aziendali.

Inoltre, l'Azienda ha attivato una casella di posta elettronica dedicata, gestita esclusivamente da personale autorizzato, che funge da canale ufficiale per l'esercizio dei diritti degli interessati, la segnalazione di eventuali violazioni della policy e la richiesta di ulteriori informazioni in materia di protezione dei dati personali.

Consapevole dell'importanza strategica della sicurezza informatica, Tesi System sta attualmente valutando l'ampliamento delle misure già in essere, con l'introduzione di nuovi strumenti in grado di identificare tempestivamente vulnerabilità e rischi legati ai dispositivi aziendali. Parallelamente, sono in fase di sviluppo programmi di formazione e simulazioni di phishing, con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza e la preparazione del personale rispetto agli attacchi di social engineering.

Nel corso del 2024, non sono stati segnalati casi di violazione della privacy dei clienti né episodi di perdita di dati.

3. IL PRODOTTO E LE SOLUZIONI OFFERTE

3.1 IL PRODOTTO E LE SOLUZIONI OFFERTE DA TESI SYSTEM

GRI 2-6

Con oltre quarant'anni di esperienza, Tesi System ha consolidato le proprie basi, favorendo la crescita dell'Azienda attraverso lo sviluppo tecnologico, l'ottimizzazione dei processi, l'espansione in nuovi settori e l'ampliamento della propria presenza sul mercato.

LE SOLUZIONI OFFERTE DALL'AZIENDA SI ARTICOLANO IN DUE PRINCIPALI CATEGORIE →

SOLUZIONI "CHIAVI IN MANO"

Tesi System offre un servizio di consulenza progettuale specializzata, supportando architetti e progettisti nella realizzazione di edifici con soluzioni prefabbricate personalizzate e integrate, comprensive di fondazioni, opere esterne, sottofondi, asfalti e altre lavorazioni complementari. Grazie all'esperienza consolidata nel settore delle strutture prefabbricate e alla sinergia con le aziende del Gruppo Grigolin, Tesi System è in grado di fornire elementi costruttivi personalizzati e supporto tecnico progettuale altamente qualificato. Il suddetto servizio assicura il rispetto dei tempi di consegna, un controllo rigoroso dei costi, standard qualitativi elevati, sicurezza in cantiere e l'adozione di soluzioni tecniche innovative.

PREFABBRICAZIONE

Specializzata nella costruzione di edifici attraverso sistemi di edilizia industrializzata, Tesi System utilizza elementi prefabbricati predefiniti che non richiedono ulteriori lavorazioni in cantiere, garantendo così tempi di consegna rapidi, certi e pianificabili. Ogni elemento può essere altamente personalizzato in termini di forma, finitura e colore, permettendo la realizzazione di pezzi unici, perfettamente rispondenti alle esigenze estetiche e funzionali del progetto.

LE PRINCIPALI CATEGORIE DI PRODOTTO INCLUDONO ↓

↘ Sistemi di copertura

Coperture prefabbricate per tetti industriali, commerciali, agricoli e logistici, con sette sistemi differenti che garantiscono isolamento termico, impermeabilità e resistenza agli agenti atmosferici.

↘ Sistemi costruttivi Multipiano

Soluzioni prefabbricate per edifici su più livelli, con elementi autoportanti resistenti al fuoco e antisismici, ideali per realizzare uffici, magazzini, parcheggi e altre aree funzionali, senza aumentare l'occupazione al suolo.

↘ Pannelli di tamponamento

Realizzazione di pannelli di tamponamento verticali in grado di rispondere a qualsiasi esigenza progettuale, dalle versioni alleggerite, ideali per edifici non riscaldati, fino alle varianti a taglio termico, progettate per garantire elevate prestazioni in termini di efficienza energetica.

↘ Pilastri e travi

Pilastri a sezione rettangolare, quadrata o circolare dalle elevate prestazioni statiche, in grado di assolvere alle necessità strutturali imposte dalle più attuali normative antisismiche. Le travi, disponibili in un'ampia gamma di sezioni, garantiscono versatilità progettuale anche per le configurazioni più complesse.

3.2 QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO E DELLE SOLUZIONI

GRI 3-3 | GRI 2-25

Tesi System adotta un approccio strutturato per garantire qualità, sicurezza dei prodotti e soddisfazione del cliente. Il modello di gestione si basa su un sistema integrato certificato secondo standard riconosciuti, che definisce processi chiari per progettazione, produzione, distribuzione e monitoraggio post-vendita, assicurando il rispetto della conformità normativa e regolamentare. Ogni fase della produzione è soggetta a controlli di qualità e sicurezza, mentre un processo strutturato gestisce reclami e segnalazioni dei clienti. La formazione continua del personale su queste tematiche rappresenta un ulteriore pilastro del sistema.

Tesi System ha adottato politiche specifiche per garantire l'affidabilità del prodotto, tra cui la **Politica della Qualità e Sicurezza del Prodotto**, diffusa e resa disponibile a tutti gli stakeholder interessati, e il **Codice Etico e di Condotta aziendale** presente all'interno del sito web aziendale. L'implementazione di queste politiche avviene attraverso procedure operative standardizzate. Gli **audit interni** consentono di **verificare la conformità alle normative e ai requisiti aziendali**, mentre il **sistema di gestione del rischio** permette di **identificare e mitigare eventuali criticità**. Inoltre, **coinvolgimento attivo di clienti e fornitori** favorisce il miglioramento continuo.

Per mitigare i possibili impatti negativi legati a problematiche di qualità e sicurezza, Tesi System adotta un insieme di misure preventive e correttive. I programmi di controllo della qualità includono **test di laboratorio e verifiche di conformità su materie prime e prodotti finiti**. Un sistema per la **gestione dei reclami** permette di raccogliere feedback e intervenire tempestivamente nella risoluzione delle criticità. Infatti, l'Azienda ha implementato un canale dedicato alla segnalazione di essi, per cui viene intrapreso un processo di valutazione e viene data una risposta tempestiva. I reclami vengono continuamente monitorati ed è stato implementato un sistema di "escalation" per i reclami critici che coinvolge la Direzione Aziendale, oltre che un registro dei reclami per agevolare le analisi periodiche ed apportare miglioramenti strategici. L'**efficacia dei meccanismi di reclamo** viene monitorata utilizzando opportuni **KPI** legati alla tempestività e alla risoluzione dei reclami, audit interni ed esterni per valutare la conformità alle procedure, feedback diretto con analisi delle aree di miglioramento, e raccogliendo esempi concreti di reclami gestiti con successo e azioni correttive implementate.

Gli stakeholder vengono coinvolti nella progettazione e nel miglioramento delle procedure di reclamo attraverso sondaggi di soddisfazione per raccogliere opinioni, workshop e incontri periodici con clienti e fornitori per discutere dei miglioramenti, e la partecipazione a comitati di revisione per valutare l'efficacia dei processi di gestione dei reclami.

L'obiettivo di Tesi System è garantire un **sistema di rimedio efficace e trasparente**, contribuendo al miglioramento continuo delle proprie attività e alla fiducia degli stakeholder. Inoltre, **specifici piani di emergenza** prevedono procedure di richiamo per affrontare eventuali casi di non conformità.

L'impegno di Tesi System nella qualità e sicurezza del prodotto, insieme alla soddisfazione del cliente, rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale, volto a consolidare la fiducia di clienti e stakeholder. L'Azienda è **certificata ISO 9001 dal 2007** per la progettazione e produzione di componenti strutturali prefabbricati in calcestruzzo, il loro trasporto e montaggio. Dal 2020 attesta il contenuto di materiale riciclato nelle strutture prefabbricate attraverso la certificazione ISO/IEC 17067 e dal 2010 le caratteristiche energetiche dei pannelli prefabbricati in calcestruzzo con la certificazione UNI ISO 6946 del 2018. Inoltre, dal 2007 tutte le famiglie di prodotto sono marcate CE.

3.3 LA CONTINUA INNOVAZIONE E LA RICERCA DI MATERIALI SOSTENIBILI

L'innovazione è da sempre uno dei principi fondamentali di Tesi System, che pone come priorità, sia nel design del prodotto che nei processi, la creazione di progetti e soluzioni che non solo soddisfano i requisiti essenziali di sicurezza strutturale e durata, ma che si distinguono anche per il loro valore estetico e sostenibile.

L'Azienda è costantemente impegnata nella ricerca di **nuovi materiali e sistemi produttivi innovativi** e nel costante obbiettivo di utilizzare sempre più materiali con una percentuale di contenuto riciclato o di recupero, sostituendo dove possibile i materiali di origine naturale, il tutto al fine di diminuire gli impatti ambientali.

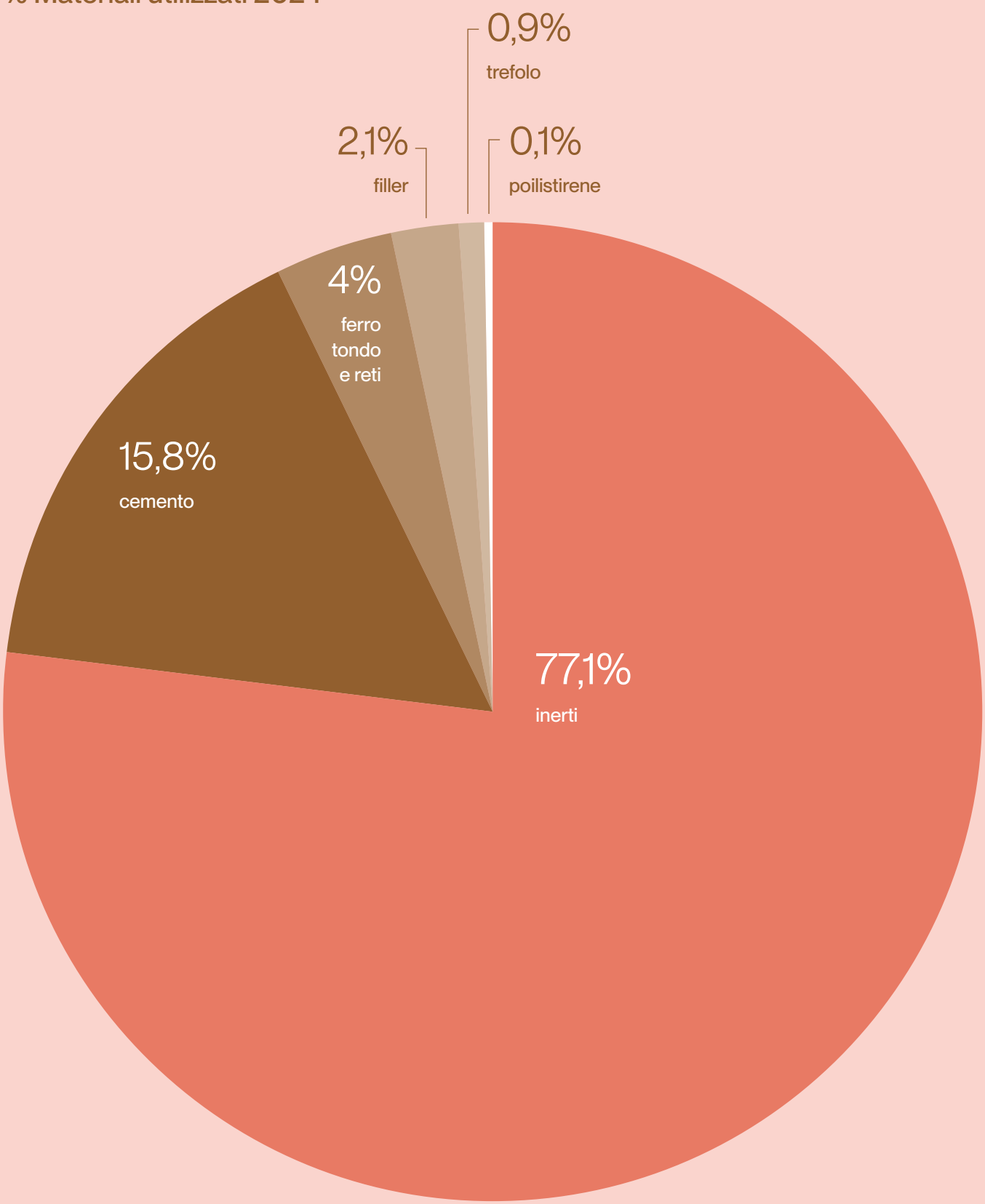
La maggior parte dei materiali acquistati e utilizzati per la realizzazione dei prodotti e servizi di Tesi System si divide principalmente in 6 categorie, ordinate da quella più utilizzata a quella meno utilizzata.

› Inerti.
› Cemento.
› Ferro tondo e reti.
› Filler.
› Trefolo.
› Polistirene.

↘ L'Azienda è costantemente impegnata nella ricerca di nuovi materiali e sistemi produttivi innovativi e nel costante obbiettivo di utilizzare sempre più materiali con una percentuale di contenuto riciclato o di recupero, sostituendo dove possibile i materiali di origine naturale, il tutto al fine di diminuire gli impatti ambientali.

GRI 3-3 | GRI 301-1 | GRI 301-2 | GRI 301-3

% Materiali utilizzati 2024



Le materie prime sopra riportate risultano essere tutte non rinnovabili, ma alcune di esse contengono una % di materiale riciclato, il cui dato è stato ricavato dalle dichiarazioni dei fornitori.

Di seguito una tabella riassuntiva dei materiali utilizzati dalla Società nel triennio 2022-2024, con le rispettive percentuali di materiale riciclato in essi contenuto:

		2022		2023		2024	
Materiale utilizzato	**u.d.m.**	**Totale**	**% Riciclato**	**Totale**	**% Riciclato**	**Totale**	**% Riciclato**
Inerti	Ton	219.639	0%	220.875	0%	220.150	1%
Cemento	Ton	44.153	3%	44.578	3%	44.971	3%
Ferro Tondo E Reti	Ton	10.499	88%	10.378	88%	11.330	88%
Filler	Ton	6.280	0%	6.090	0%	6.128	0%
Trefolo	Ton	3.535	61%	3.416	61%	2.594	61%
Polistirene	Ton	325	36%	361	34%	334	33%
TOTALE	Ton	284.431	5%	285.698	5%	285.507	5%

L'approccio all'innovazione tecnologica non si ferma alla scelta dei materiali ma è integrato nei processi aziendali interni e nelle collaborazioni con i diversi stakeholder.

Nel corso del 2024, l'Azienda ha inoltre investito **nell'ammodernamento dei propri impianti produttivi**, uno fra tutti l'acquisto di un nuovo banco taglio e staffatrice per la lavorazione del ferro presso lo stabilimento di Casale, facendo un ulteriore passo verso la trasformazione tecnologica e digitale dei processi produttivi (investimento che rientra nel piano nazionale "Transizione 4.0").

Inoltre, tutti i 4 stabilimenti produttivi sono dotati di impianto di depurazione e riciclo delle acque in eccesso derivanti dal processo produttivo e di acque di prima pioggia, al fine di poter riutilizzare parte di esse sia per la produzione che per il lavaggio dei mezzi d'opera interni.

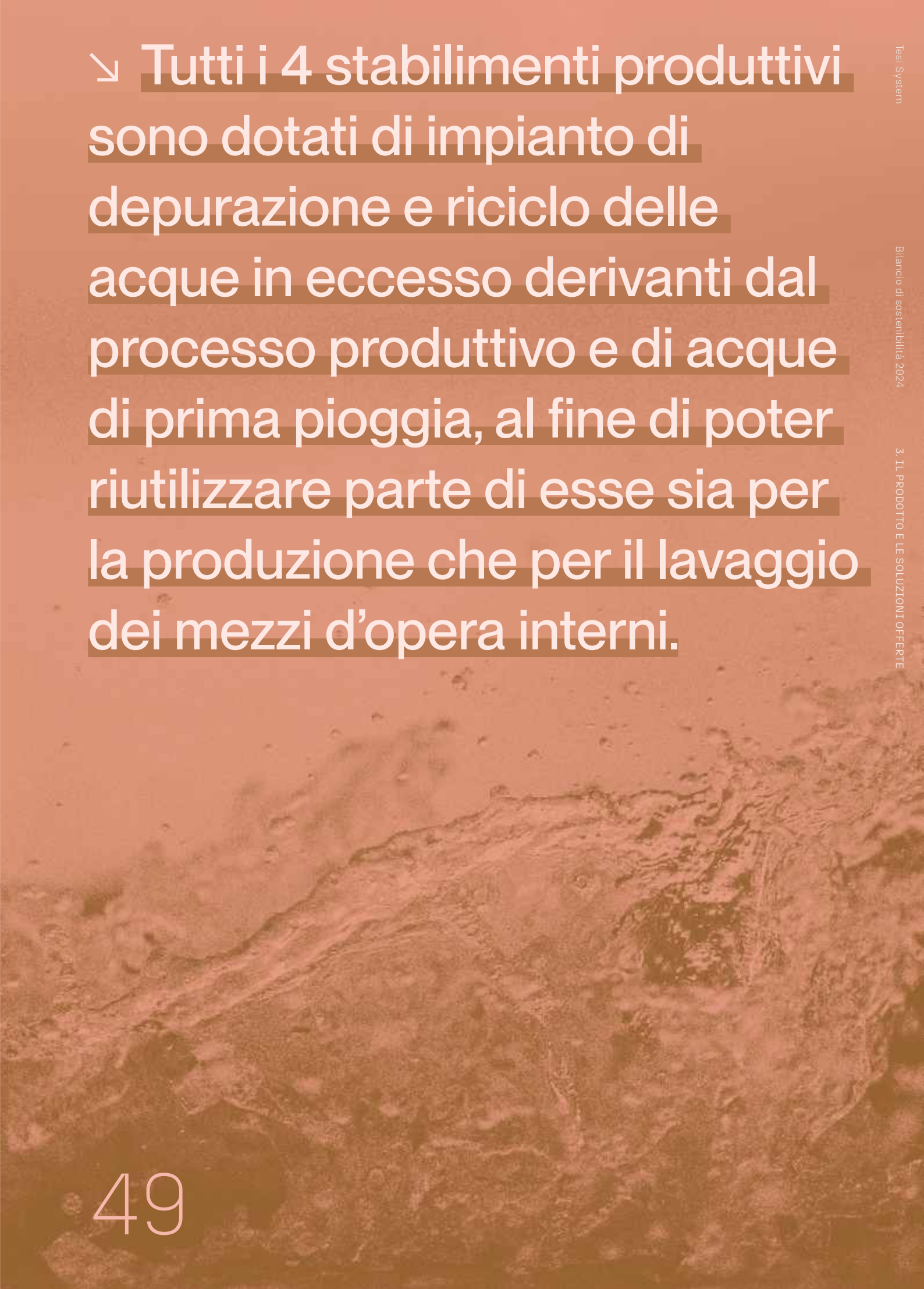
L'Azienda si è inoltre dotata per l'utilizzo, da parte del personale interno, del **sistema di progettazione digitale BIM**, al fine di integrare la gestione digitale delle informazioni, ottimizzando i processi aziendali e permettendo di conseguenza un efficientamento delle risorse e dei tempi.

Infine, Tesi System ha aderito al **progetto di Assobeton**, la quale si è fatta promotrice con le aziende associate al fine di accompagnarle nel **processo di certificazione ambientale EPD (Environmental Product Declaration)**, la quale evidenzia l'impegno nell'analizzare e migliorare l'impatto ambientale dei prodotti, inclusi i dati sulle emissioni di gas serra, l'uso di risorse naturali, inquinamento dell'aria e dell'acqua, l'energia utilizzata, considerando l'intero ciclo di vita.

Dal 2015, Tesi System partecipa attivamente a numerosi **progetti di ricerca in ambito europeo nel settore della prefabbricazione**. Nel corso del 2024 sono stati presentati i risultati di due progetti a cui l'Azienda ha dato il suo contributo.

- **INFRAROB**, progetto di ricerca nell'ambito del programma Horizon 2020 (finanziato dalla Commissione Europea) con l'obbiettivo di ridurre i tempi di interruzione dei tratti stradali per l'esecuzione di lavori; Tesi System ha ideato un elemento prefabbricato per la riduzione dei tempi di interruzione stradale in caso di cantieri realizzato con materiali di recupero.
- **LIGHTCOCE**, progetto di ricerca nell'ambito del programma Horizon 2020 (finanziato dalla Commissione Europea), con l'obbiettivo di colmare il divario di upscaling e sperimentazione di materiali ceramici e cementizi leggeri e multifunzionali.

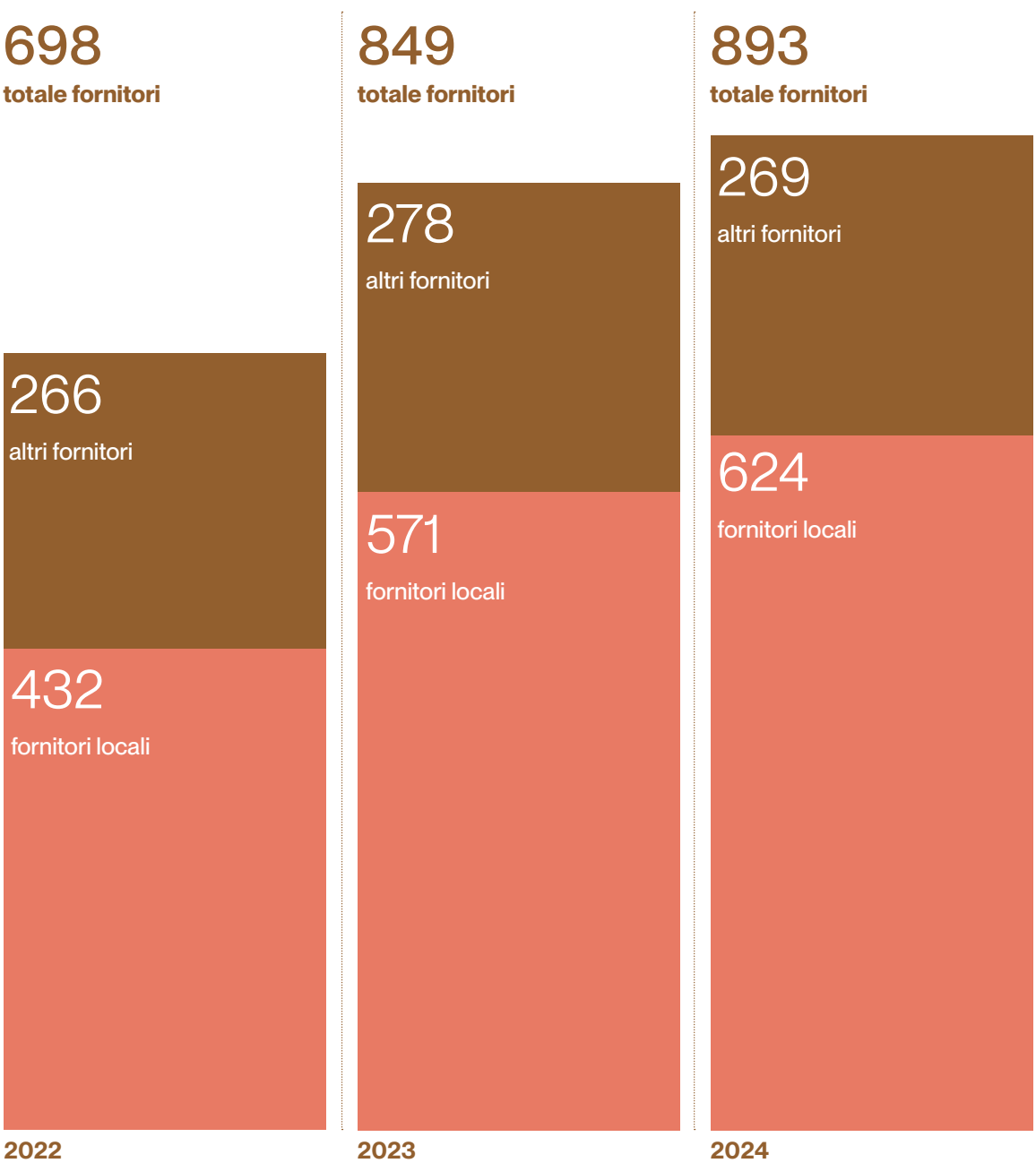
↘ Tutti i 4 stabilimenti produttivi sono dotati di impianto di depurazione e riciclo delle acque in eccesso derivanti dal processo produttivo e di acque di prima pioggia, al fine di poter riutilizzare parte di esse sia per la produzione che per il lavaggio dei mezzi d'opera interni.



3.4 LA GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

Tesi System ha fra i suoi obbiettivi quello dello sviluppo e consolidamento di una **catena di fornitura responsabile**, in grado di creare valore condiviso lungo tutta la filiera. L'obiettivo della Società è assicurare che ogni fase del processo venga eseguita con precisione e tempestività, minimizzando gli sprechi e i tempi di produzione, garantendo il rispetto delle norme ambientali e sociali, riducendo di conseguenza l'impatto ambientale delle operazioni aziendali e migliorando l'immagine e la reputazione dell'Azienda agli occhi dei consumatori e degli stakeholder.

Numero di fornitori attivi (2022-2024)



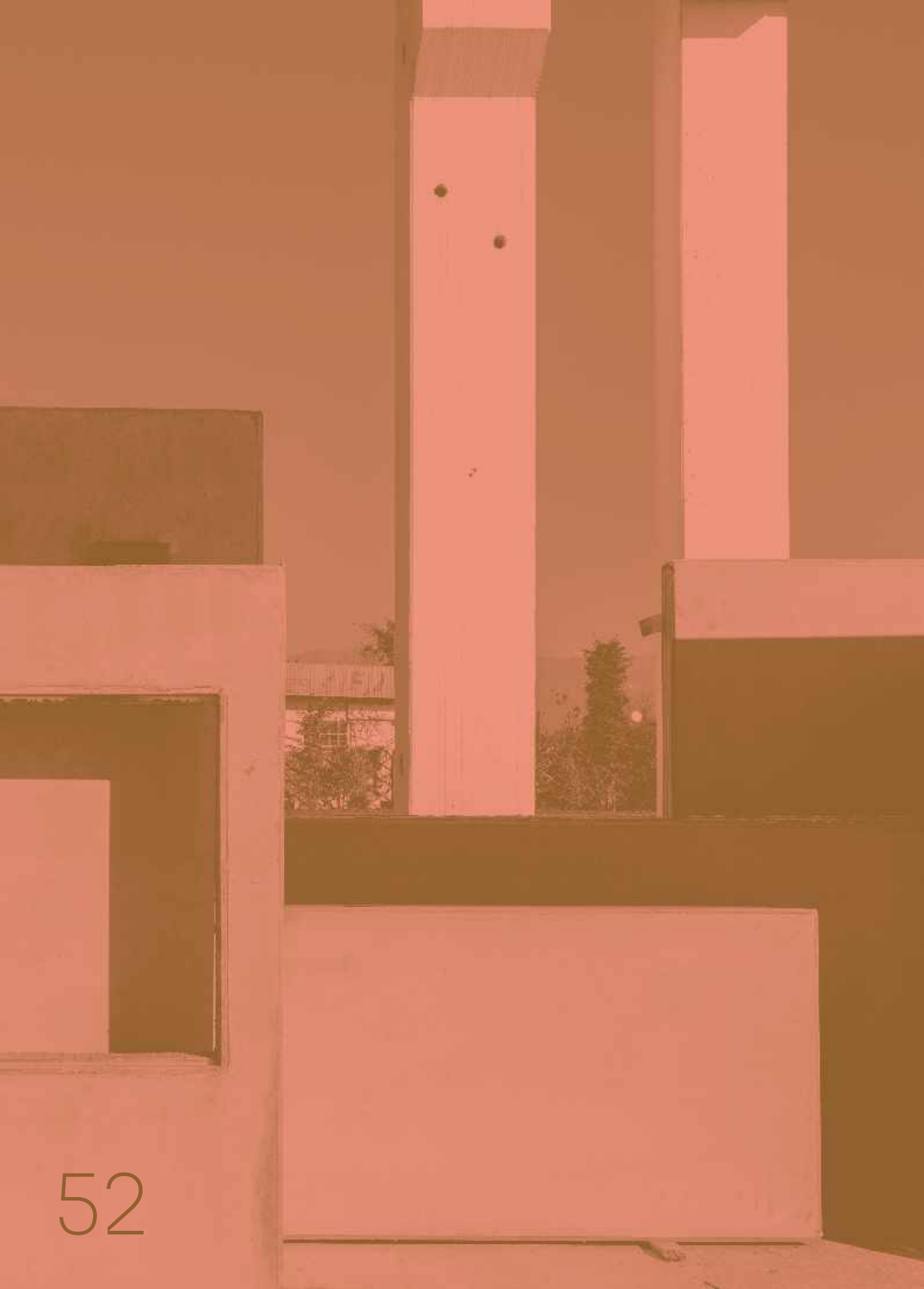
Per questo, Tesi System estende il suo sistema di garanzia di qualità anche ai fornitori, pretendendo la massima cura nella scelta dei materiali.

La Società ha, ad oggi, 893 fornitori attivi, con un trend in continua crescita nell'ultimo triennio (2022-2024). L'80% dei fornitori di Tesi System si divide in fornitori di materie prime (inerti, cemento e materiali ferrosi) e fornitori di servizi (per la realizzazione di coperture, trasporti e montaggi).

Nel 2024, in ciascuno dei quattro stabilimenti produttivi, almeno il 60% della spesa complessiva per le forniture è destinata ai fornitori locali. In particolare, l'impianto di Castelbelforte attinge da fornitori con sede in Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna raggiungendo oltre il 90% della sua fornitura; mentre gli altri stabilimenti di Casale sul Sile, Nervesa della Battaglia e Martignacco si approvvigionano dal 60% al 66% da fornitori locali con bacino focalizzato sul Veneto e Friuli-Venezia Giulia.

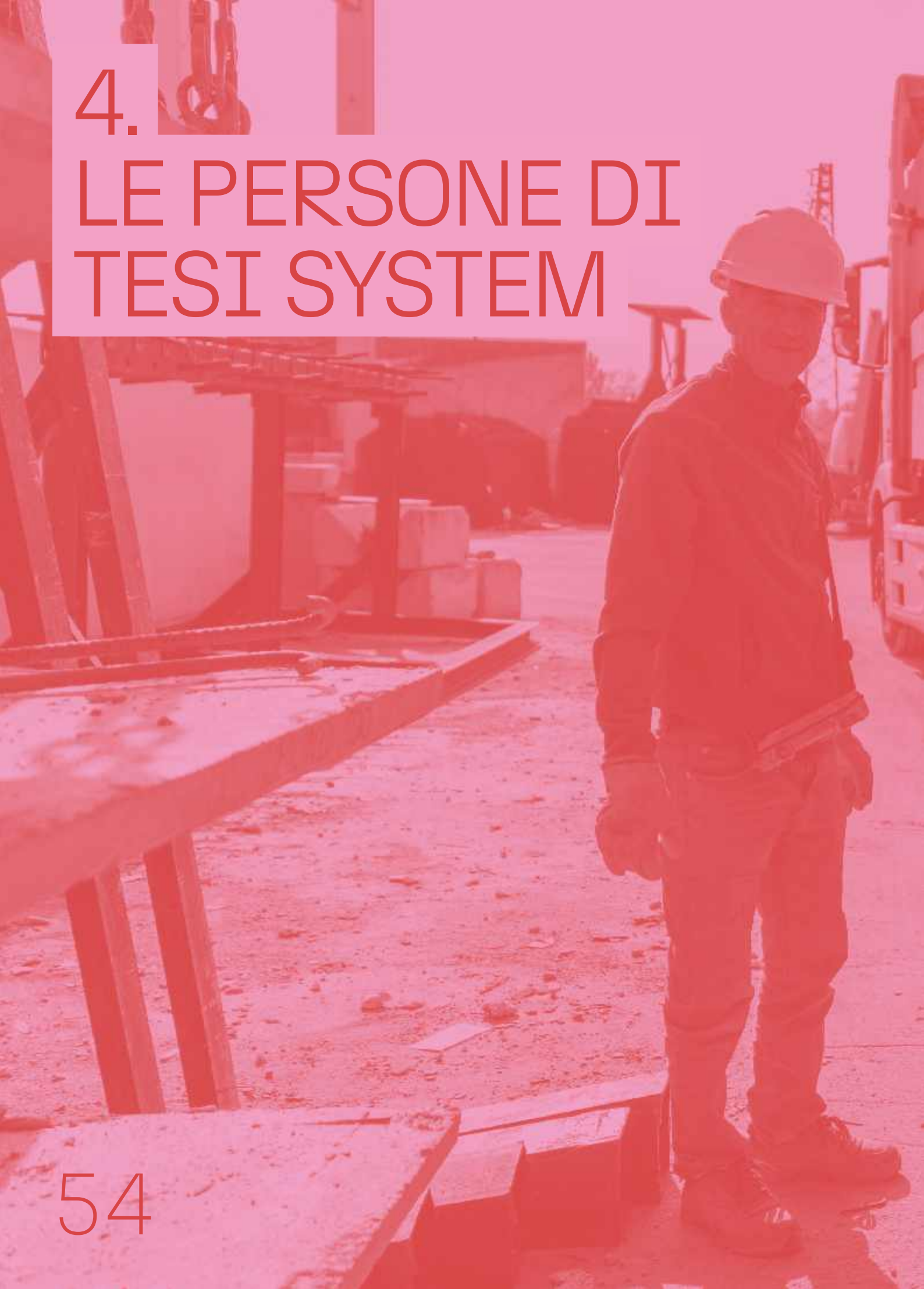
Suddivisione percentuale delle spese di fornitura nelle aree geografiche di operatività di ciascun sito produttivo	**u.d.m.**	**2022**	**2023**	**2024**
Stabilimento Casale sul Sile (TV)	%	45	54	60
Stabilimento Castelbelforte (MN)	%	89	85	93
Stabilimento Nervesa della Battaglia (TV)	%	51	61	61
Stabilimento Martignacco (UD)	%	62	69	66

La **valutazione dei fornitori** avviene sulla base di requisiti oggettivi, fra cui anche il contenuto di materiale riciclato nei prodotti realizzati, per consentire la minimizzazione dell'impatto ambientale dei loro prodotti e processi.



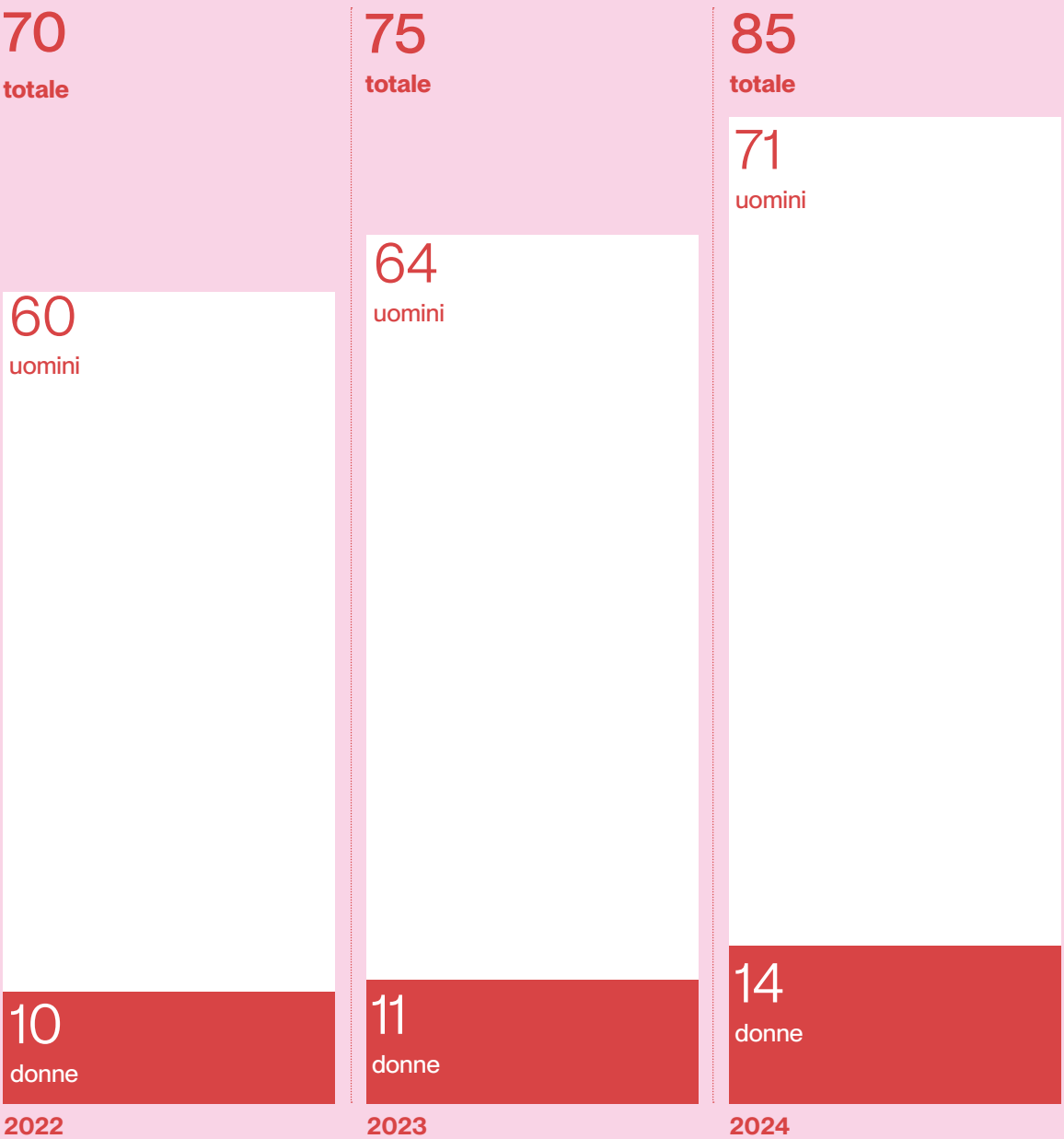
↘ L’obiettivo della Società è assicurare che ogni fase del processo venga eseguita con precisione e tempestività, minimizzando gli sprechi e i tempi di produzione, garantendo il rispetto delle norme ambientali e sociali, riducendo di conseguenza l’impatto ambientale delle operazioni aziendali.

4. LE PERSONE DI TESI SYSTEM



4.1 LE PERSONE DI TESI SYSTEM

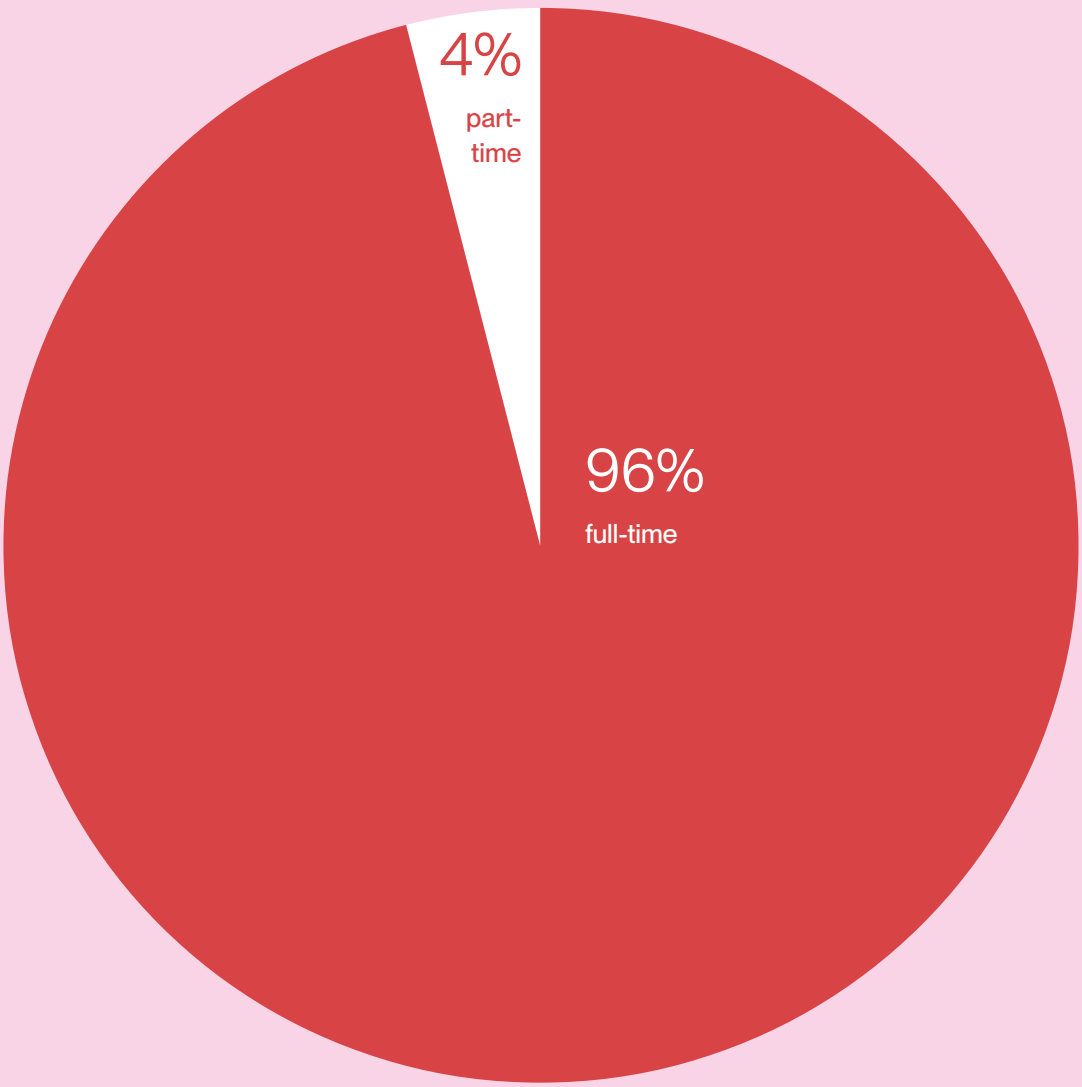
Numero di dipendenti divisi per genere (2022 - 2024)



Le persone di Tesi System rappresentano l'elemento centrale dell'Azienda, la forza trainante che ispira l'innovazione e guida il raggiungimento di nuovi traguardi. Per questo, mira a creare un ambiente di lavoro dinamico e inclusivo, in cui ogni collaboratore possa esprimere il proprio potenziale, contribuendo al successo collettivo e trovando al contempo realizzazione personale.

Nel 2024, i dipendenti di Tesi System sono stati **85**, di cui **14 donne** (17% del totale) e **71 uomini** (83% del totale). La totalità dei dipendenti risulta coperta da CCNL e ben il 99% di essi è assunta con contratto a tempo indeterminato (84 dipendenti). I dipendenti assunti **full-time** sono stati **82** e solo il 4% del personale è assunto **part-time**, nello specifico **3 persone**, di cui tutti uomini.

Distribuzione tipologia contratti del personale dipendente 2024

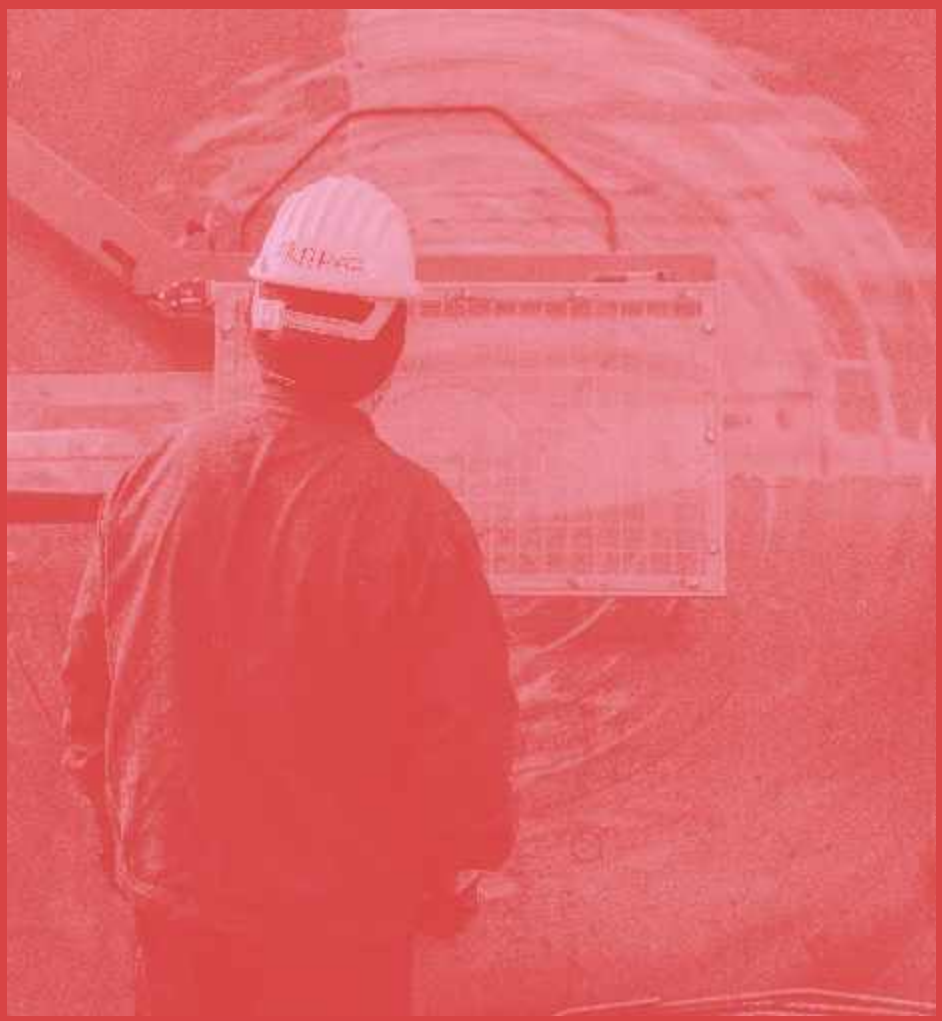


Inoltre, una parte delle attività di Tesi System è stata svolta anche da lavoratori non dipendenti, di cui **1** donna con contratto di **stage** e **4** uomini con contratto **interinale**.

Nel 2024, il numero di dipendenti di Tesi System è aumentato del 13% con l'assunzione di 19 professionisti, di cui 14 uomini e 5 donne. D'altra parte, nel 2024 si sono verificate **9 cessazioni del rapporto di lavoro,** di cui **2 donne** e **7 uomini.**

85

lavoratori di Tesi System nel 2024



99%

assunti con contratto a tempo indeterminato

19

nuove assunzioni
nel 2024

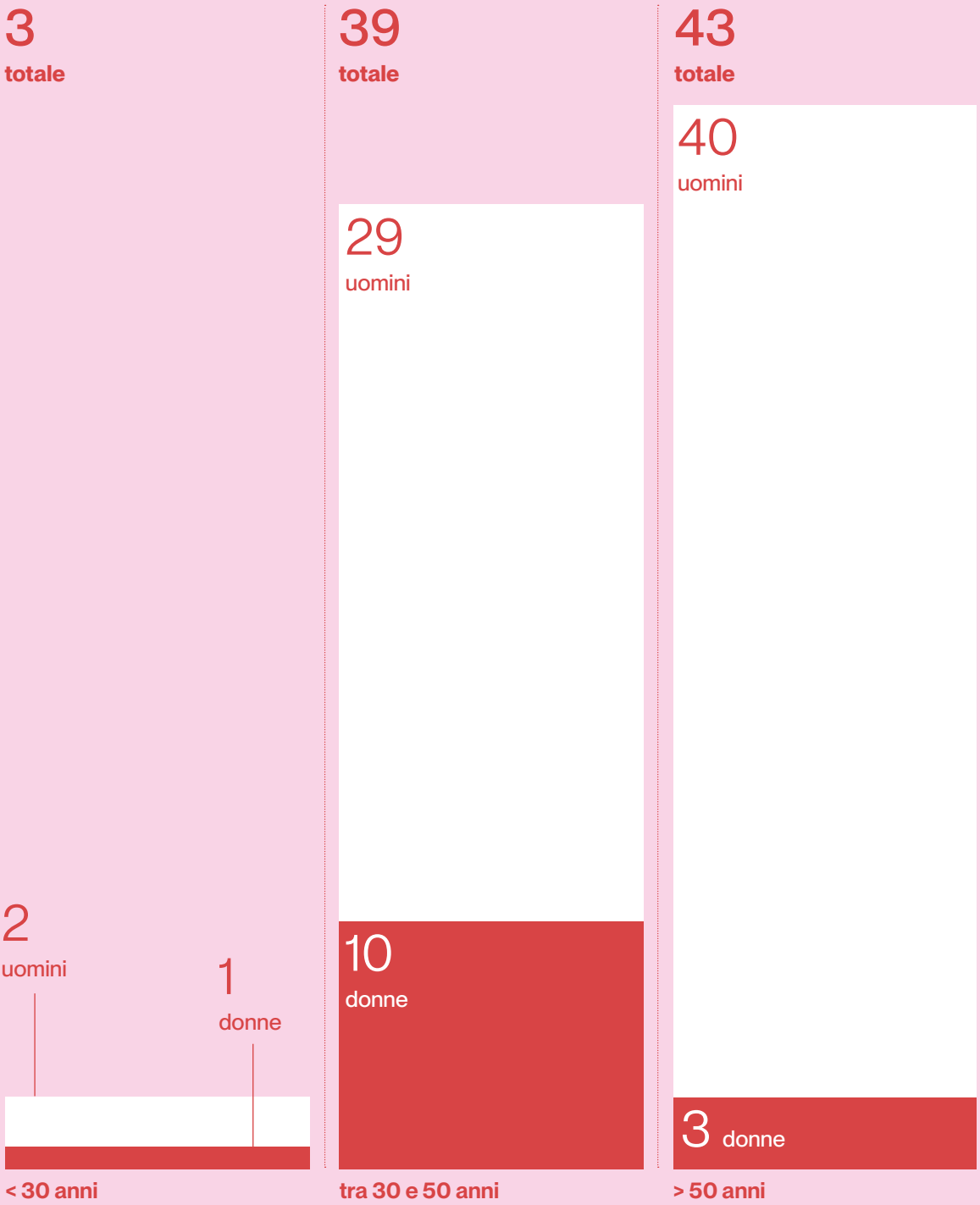
51

nuove assunzioni
nel triennio
2022-2024

75%

dipendenti residenti
entro 30 km
dalla sede
a Casale sul Sile

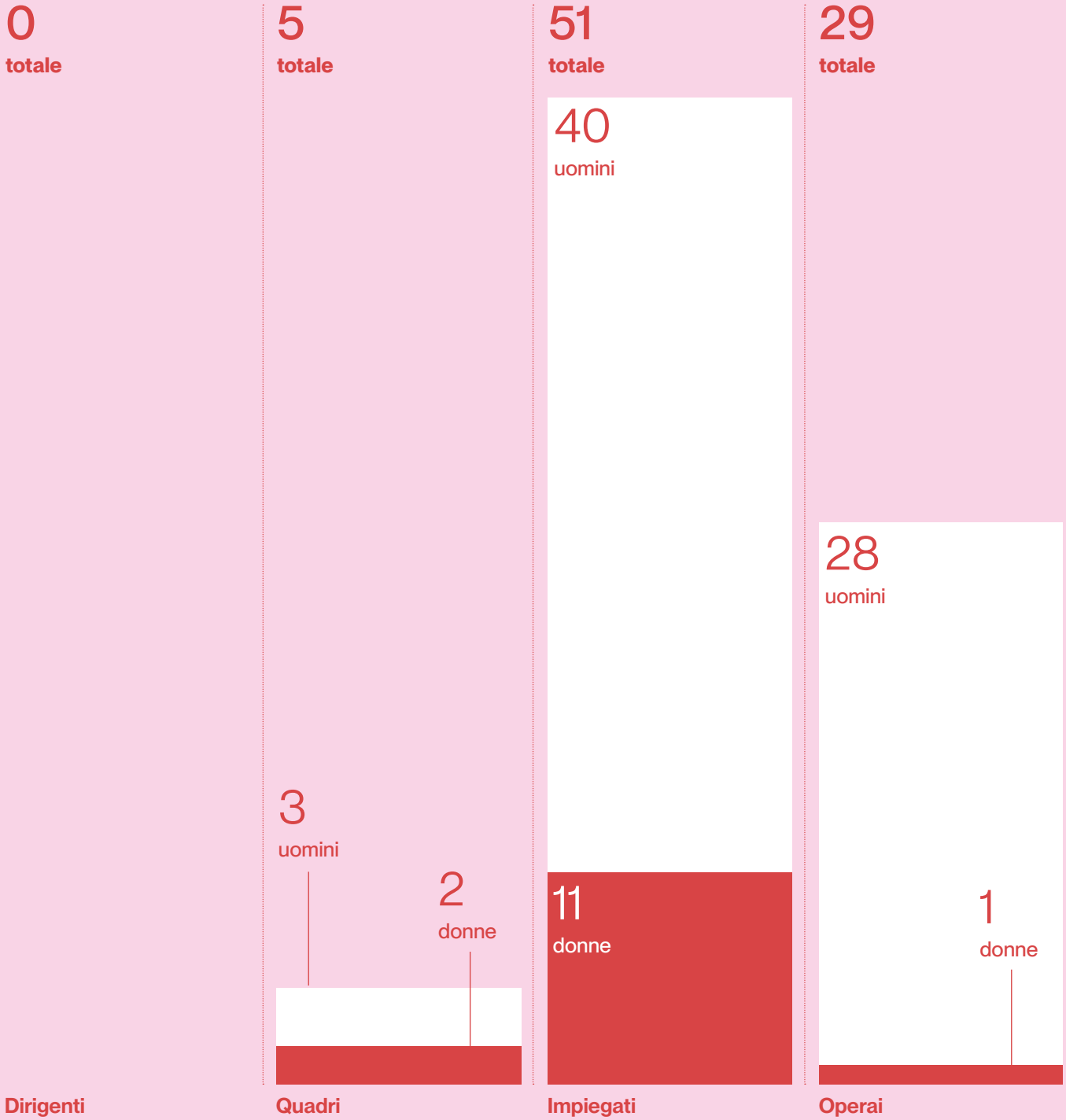
Dipendenti per genere e fascia d'età (2024)



Osservando gli andamenti del turnover, tra i nuovi dipendenti assunti, 1 di loro (il 5% degli assunti) ha un'età inferiore a 30 anni, 12 (63%) rientrano nella fascia di età tra i 30 e i 50 anni e 6 di loro (il 32%) hanno più di 50 anni. Riguardo alle cessazioni dei rapporti contrattuali, il 22% ha riguardato la fascia d'età superiore ai 50 anni e il 78% quella compresa tra i 30 e i 50 anni.

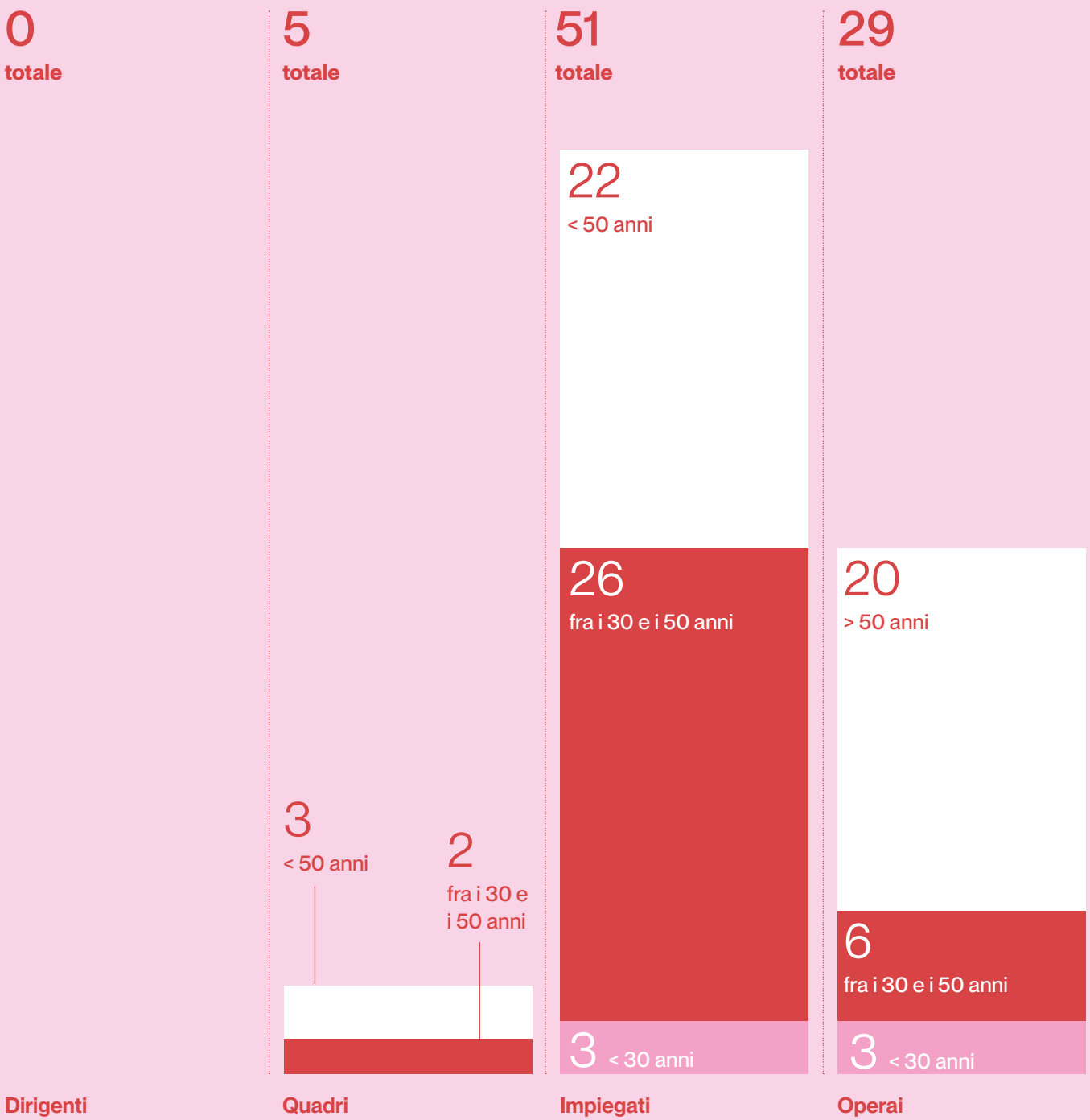
Attualmente la popolazione aziendale risulta quindi composta da 3 dipendenti con età inferiore a 30 anni (il 3%), 39 persone (il 46%) tra i 30 e i 50 anni e 43 (il 51%) nella fascia d'età over 50.

Dipendenti per categoria di lavoro e genere (2024)



Per quanto riguarda la composizione dell'organico per categoria, la maggior parte dei dipendenti risulta appartenere alla categoria degli impiegati (60%), mentre gli operai rappresentano il 34% del totale e il restante 6% fa parte della categoria dei quadri. Si segnala che nella rendicontazione il numero di dirigenti risulta pari a zero, in quanto i dirigenti appartengono alla Capogruppo e nessuno di loro risulta essere dipendente diretto di Tesi System.

Dipendenti per categoria e fascia d'età (2024)



Il totale dei **dipendenti appartenenti alle categorie disciplinate dalla legge n. 68/99,** nota come "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", invece, è pari a **5 persone**.

Nel quadro delle iniziative a supporto del benessere e della motivazione del personale, Tesi System offre una serie di benefit e misure di welfare dedicate a diversi profili professionali. Ai dipendenti a tempo pieno vengono messe a disposizione auto aziendali come fringe benefit, mentre per tutto il personale è prevista la possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili, attraverso una fascia di entrata differenziata. L'Azienda ha inoltre introdotto la possibilità di convertire il premio di risultato (PDR) in strumenti di welfare, favorendo una maggiore personalizzazione dei benefici. A questo si affianca un sistema strutturato di gestione delle performance, basato su indicatori oggettivi (MBO), attualmente applicato alla forza vendita e in progressiva estensione ad altre funzioni aziendali .

4.2 LA SICUREZZA E IL BENESSERE DEI COLLABORATORI

GRI 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-7 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10

Tesi System adotta un approccio integrato alla gestione della salute, sicurezza e benessere dei dipendenti, ponendo al centro la tutela della loro integrità psicofisica. Il modello di gestione si basa su un sistema strutturato di prevenzione e monitoraggio, che include valutazioni periodiche dei rischi, formazione continua, e investimenti in miglioramenti infrastrutturali.

Oltre ad attenersi alle normative nazionali e internazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, dal 2024 Tesi System ha avviato un percorso per l'ottenimento della certificazione **ISO 45001**.
Inoltre, dal 2025, tutte le procedure, la documentazione, i controlli e le verifiche saranno svolti in conformità al **Manuale SSGL ISO 45001,** con l'obiettivo di conseguire la certificazione entro fine anno.

La **policy sulla salute e sicurezza sul lavoro** delineata dall'Azienda stabilisce l'impegno a garantire **ambienti di lavoro sicuri e salubri**, attraverso la **prevenzione degli infortuni, la protezione della salute dei dipendenti e la promozione del loro benessere** psicofisico. In particolare, Tesi System ha:

- implementato un sistema di monitoraggio e valutazione dei rischi attraverso audit periodici, finalizzati all'identificazione di eventuali criticità e alla definizione di piani di miglioramento;
- elaborato procedure di sicurezza specifiche per le varie attività aziendali, accompagnate da programmi di formazione obbligatori per tutti i dipendenti e per i partner commerciali, con aggiornamenti periodici per garantire un costante livello di consapevolezza e preparazione lungo la catena del valore;
- intrapreso investimenti che hanno portato all'adozione di tecnologie innovative, volte a ridurre i rischi sul lavoro e a migliorare il benessere generale;
- istituito comitati di sicurezza per favorire il dialogo tra lavoratori e management, assicurando il coinvolgimento attivo del personale nella ricerca e nell'attuazione di miglioramenti continui.

Il sistema di gestione della sicurezza coinvolge tutti i dipendenti, nonché i cantieri di montaggio esterni. In particolare, il **100% dei dipendenti** e l'85% dei lavoratori non dipendenti risulta **coperto dal Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro**, mentre il 95% dei dipendenti e il 75% dei lavoratori non dipendenti sono stati sottoposti ad audit interni al riguardo. Anche i lavoratori temporanei e autonomi con contratti occasionali sono comunque soggetti a regolamenti specifici.

L'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi avvengono attraverso audit regolari e l'applicazione di un sistema di controllo, oltre che la messa a disposizione di strumenti per la segnalazione, tra cui canali anonimi, assicurando la protezione da eventuali ritorsioni.

Anche le indagini sugli incidenti vengono condotte con un approccio sistematico, che prevede la raccolta di informazioni, l'analisi delle cause e l'attuazione di azioni correttive per prevenire il ripetersi degli eventi, tra cui anche l'aggiornamento delle procedure di sicurezza.

Tesi System offre ai propri dipendenti un sistema di medicina del lavoro strutturato per prevenire malattie professionali, monitorare la salute dei lavoratori e garantire ambienti di lavoro sicuri. Il Medico del Lavoro, per ciascuna mansione, redige un apposito protocollo di sorveglianza che prevede la tipologia e la periodicità dei controlli sanitari specifici, utili ad esprimere un giudizio di idoneità, con eventuali limitazioni o prescrizioni a tutela della salute del singolo lavoratore. Inoltre, almeno una volta all'anno, il medico effettua il sopralluogo degli ambienti di lavoro al fine di individuare eventuali rischi lavorativi, valutando se sia necessario apportare modifiche o migliorie agli ambienti di lavoro o ai macchinari utilizzati.

Avendo a cuore la salute e il benessere dei propri dipendenti, Tesi System ha anche sviluppato una serie di programmi di promozione della salute mirati a supportare il benessere e a prevenire importanti rischi per la salute non correlati al lavoro, come il supporto psicologico, la promozione di stile di vita sani e le campagne periodiche di screening per la prevenzione dei tumori. In particolare, grazie alla collaborazione con WelfareCare, l'Azienda ha fornito l'opportunità di eseguire mammografie ed ecografie gratuite, con

consegna immediata del referto sia alle dipendenti, sia a tutte le partner dei dipendenti Tesi.

Inoltre, l'Azienda incoraggia attivamente la partecipazione e il coinvolgimento dei lavoratori nelle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro, tramite:

- l'organizzazione di incontri periodici e consultazioni con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), con l'obiettivo di raccogliere segnalazioni e proporre miglioramenti;
- il monitoraggio del livello di percezione della sicurezza attraverso questionari anonimi e sondaggi interni;
- programmi di formazione interattivi che prevedono momenti di confronto diretto tra i lavoratori e i responsabili della sicurezza;
- comunicazioni periodiche tramite newsletter, intranet aziendale e bacheche informative, per diffondere le normative vigenti e le misure adottate per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

In particolare la formazione, che viene erogata attraverso sessioni in aula, moduli e-learning e workshop interattivi, comprende diversi livelli di approfondimento: la formazione generale prevede corsi obbligatori sulle normative di sicurezza, la gestione delle emergenze e le procedure aziendali per la prevenzione dei rischi; la formazione specifica si concentra su mansioni che comportano rischi particolari, come la movimentazione manuale dei carichi, l'utilizzo di attrezzature pericolose e la gestione di sostanze chimiche. L'addestramento pratico, invece, include simulazioni e prove sul campo per garantire un'efficace applicazione delle misure di sicurezza.

I principali pericoli sul lavoro, identificati tramite analisi di rischio, audit interni e segnalazioni, riguardano l'esposizione a sostanze nocive, la movimentazione manuale dei carichi e la postura prolungata. Per mitigarli, sono stati adottati miglioramenti ergonomici, programmi di formazione specifica e l'uso di dispositivi di protezione individuale. Nel 2024, **non sono stati registrati casi di malattie professionali né decessi** tra i dipendenti o i lavoratori non dipendenti.

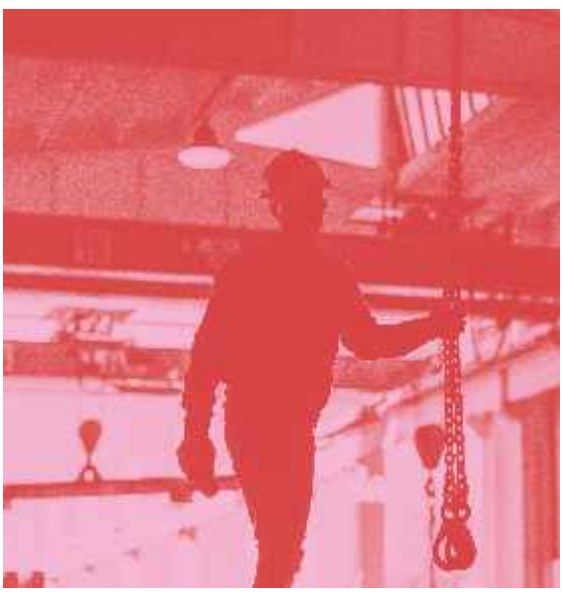
Di seguito una tabella che esprime il **tasso di infortuni sul lavoro** nel triennio 2022-2024.

Infortuni sul lavoro (dipendenti)	u.d.m.	2022	2023	2024
Infortuni sul lavoro registrabili	n°	2	3	3
Infortuni sul lavoro ad alta gravità (esclusi gli infortuni mortali)	n°	0	1	0
Numero totale di ore lavorate	n°	120.070	154.759	143.477
Tasso di frequenza infortuni sul lavoro registrabili*		16,7	19,4	20,9
Tasso di frequenza infortuni sul lavoro ad alta gravità (esclusi gli infortuni mortali)*		-	6,5	-

Infortuni sul lavoro (lavoratori non dipendenti)	u.d.m.	2022	2023	2024
Infortuni sul lavoro registrabili	n°	3	4	3
Decessi (a causa di infortuni sul lavoro)		1	0	0
Numero totale di ore lavorate	n°	328.944	326.967	318.292
Tasso di frequenza infortuni sul lavoro registrabili		9,1	12,2	9,4
Tasso di mortalità a seguito di infortuni sul lavoro*		3,0	-	-

*Indici di frequenza degli infortuni sul lavoro (TRIR): per ciascuna categoria – infortuni totali registrabili (infortuni sul lavoro con giorni di assenza, trattamenti medici e casi di limitazione al lavoro), infortuni ad alta gravità (esclusi i decessi) e decessi sul lavoro – viene calcolato un apposito tasso di frequenza (TRIR), ottenuto dividendo il numero di eventi registrabili per le ore lavorate nello stesso periodo e moltiplicando il risultato per 1.000.000.

Nel triennio 2022–2024, Tesi System ha registrato un numero contenuto di infortuni sul lavoro, 2 nel 2022 e 3 nel 2023 e 2024, principalmente legati a scivolamenti, schiacciamenti e inciampi. Tra i **dipendenti**, il tasso di frequenza è in leggero aumento, dovuto principalmente alla leggera diminuzione delle ore lavorate tra il 2024 e il 2023 e all'aumento degli infortuni tra il 2022 e il 2023. Tra i **lavoratori non dipendenti**, i dati restano più stabili, con un picco nel 2023 ma in calo nel 2024. Nel 2022 si è verificato un decesso dovuto ad infortunio tra i lavoratori non dipendenti nell'area esterna dello stabilimento a Castelbelforte, dopo il quale sono stati attuati programmi specifici di prevenzione per garantire un tasso di mortalità pari a zero negli anni a venire. In particolare, sono stati attuati interventi su tre ambiti principali: riorganizzazione degli spazi e della viabilità, con ridefinizione delle aree operative, installazione di segnaletica, separazione dei percorsi e sistemazione del fondo; potenziamento delle misure di sicurezza, tra cui illuminazione esterna, gestione dei mezzi appaltati e aggiornamento dei documenti di rischio; rafforzamento della prevenzione con formazione specifica, informazione alle ditte esterne e riorganizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione, con la nomina di un nuovo addetto.

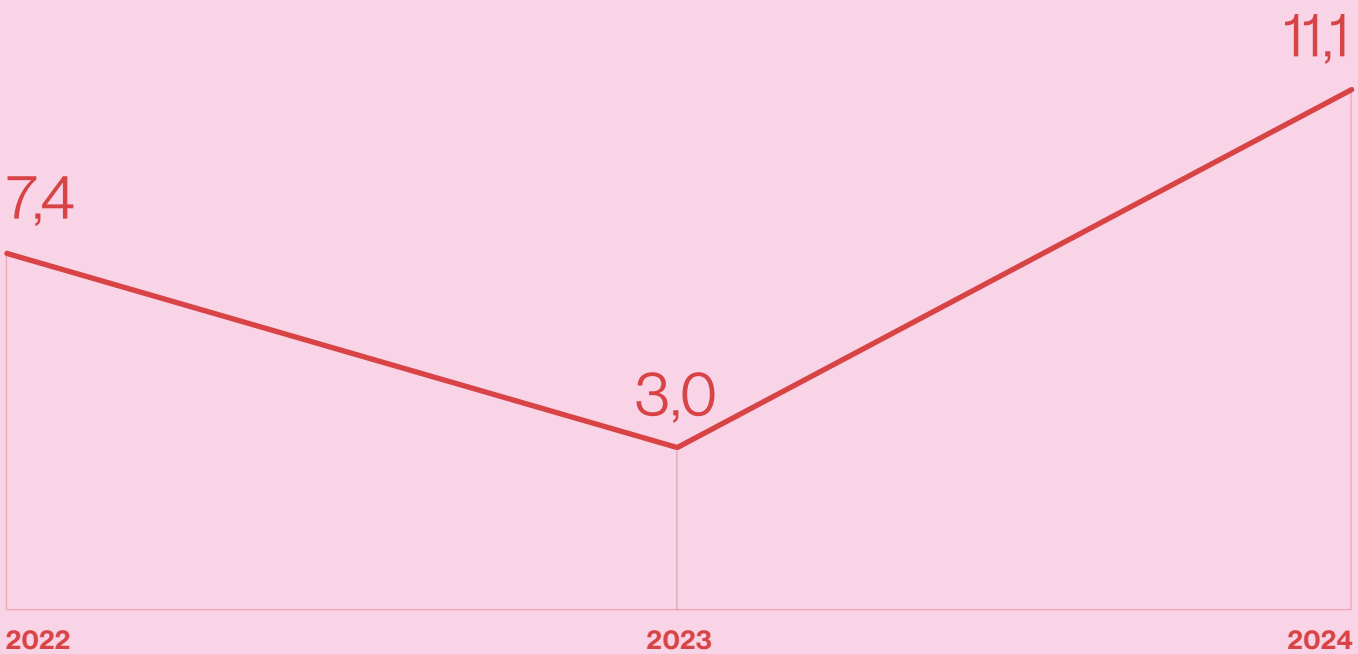


↘ I principali pericoli sul lavoro, identificati tramite analisi di rischio, audit interni e segnalazioni, riguardano l'esposizione a sostanze nocive, la movimentazione manuale dei carichi e la postura prolungata. Per mitigarli, sono stati adottati miglioramenti ergonomici, programmi di formazione specifica e l'uso di dispositivi di protezione individuale.

4.3 LA FORMAZIONE E LO SVILUPPO DEI COLLABORATORI

Formazione pro capite nel triennio 2022-2024

Ore medie di formazione per dipendente



La formazione e l'aggiornamento continuo delle competenze sono cruciali per garantire alle persone opportunità di **crescita personale e professionale**, oltre che a contribuire allo sviluppo di soluzioni innovative. Ciò implica impostare programmi di formazione che tengano conto delle esigenze individuali e delle tendenze del settore, offrendo corsi su nuove tecnologie, metodologie di lavoro e competenze trasversali. Oltre alle formazioni teoriche, vengono svolti anche i training on the job, con l'obiettivo di far acquisire ai dipendenti le conoscenze specifiche direttamente sul campo e comprendere rapidamente come svolgere il lavoro in Azienda, familiarizzando con tutti gli strumenti impiegati. Questo processo non solo migliora le capacità dei dipendenti, ma aumenta anche la loro motivazione e soddisfazione lavorativa, attirando talenti e riducendo il turnover.

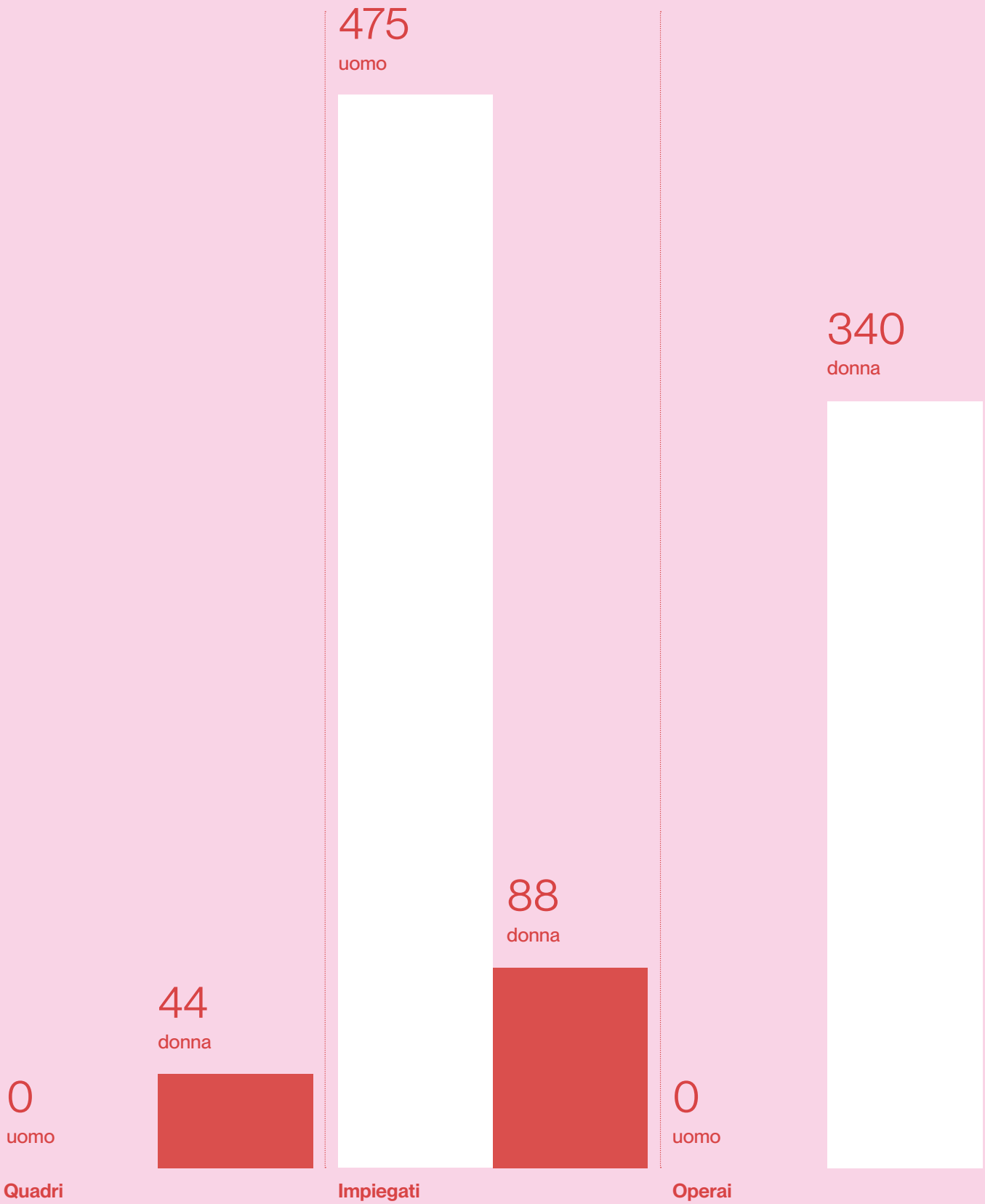
Infatti, per Tesi System è essenziale promuovere la capacità di sperimentare e innovare, affinché le proprie persone siano in grado di anticipare le evoluzioni del mercato, promuovere l'innovazione continua dei prodotti e dei servizi e offrire ai clienti soluzioni di elevata qualità.

L'obiettivo della Società è strutturare, nel corso del 2025, una gestione efficace delle attività di formazione, partendo dalla rilevazione annuale dei fabbisogni formativi dei dipendenti.

Nel corso del 2024 sono state erogate **947 ore di formazione**, che hanno riguardato le seguenti tematiche.

- Salute e sicurezza.
- Diritti Umani.
- Competenze tecniche.
- Protezione dei Dati (regolamento GDPR).
- MOG 231.

Nel 2024, l'unica categoria di dipendenti soggetta alla valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale è stata quella degli impiegati, per un totale di sette dipendenti, rappresentando così l'8,2% della forza lavoro complessiva.



4.4 D&I, PARI OPPORTUNITÀ E DIRITTI UMANI

Tesi System considera la diversità un elemento di forza della propria realtà, operando in contesti economici e culturali differenti. Per questo, l'Azienda è impegnata a promuovere ambienti di lavoro inclusivi, in cui ogni persona, indipendentemente dalla propria identità o esperienza, si senta rispettata, valorizzata e integrata, adottando una politica di "**tolleranza zero**" **contro ogni forma di discriminazione**, legate all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, alla razza, alla condizione fisica e allo stato di salute, alla nazionalità e all'origine etnica, alle opinioni politiche, alla religione, allo stato civile e qualunque altra discriminazione contraria alla legge come riportato nel Codice Etico.

Tra le iniziative avviate, il **progetto Academy**, lanciato nel 2023 e proseguito nel 2024, si propone di valorizzare il talento delle nuove generazioni. Grazie a questo programma, alcuni giovani neodiplomati in ambito tecnico ricevono una formazione specifica per avviarsi alla professione di geometra di cantiere.

Un valore fondamentale per Tesi System è il **rispetto dei diritti umani**, perseguito attraverso politiche e pratiche volte a garantire il benessere dei dipendenti e a tutelare la reputazione aziendale. Tra le principali iniziative adottate vi è il **divieto assoluto del lavoro minorile e forzato**, assicurato mediante un costante monitoraggio della catena di fornitura. L'Azienda tutela, inoltre, la **libertà di associazione**, consentendo ai lavoratori di partecipare alle relazioni sindacali e promuovendo un dialogo continuo e trasparente. In coerenza con questi principi, Tesi System si impegna a rispettare i diritti, la salute, la sicurezza e la dignità personale di tutte le persone. Infine, mette a disposizione strumenti sicuri e riservati per la segnalazione e la risoluzione di eventuali discriminazioni o abusi, garantendo un intervento tempestivo ed efficace, in linea con quanto previsto dal Codice Etico aziendale e le procedure whistleblowing.

Nel corso del 2024 sono state organizzate molte sessioni formative assieme all'Associazione Aiuto Donna, con l'intento consapevolizzare i dipendenti su tutte quelle forme di maltrattamento e violenza che si possono subire nella vita di ogni singola persona.

Il rispetto delle pari opportunità viene garantito sin dal processo di selezione, nel quale la persona viene valutata esclusivamente attraverso criteri di competenza tecnica e attitudine professionale. In aggiunta, il Piano d'Azione del 2024 prevede un aumento delle figure femminili all'interno di posizioni apicali. Questo è solo il primo passo per garantire le pari opportunità, che deve essere seguito dall'impegno per ridurre la disparità salariale di genere.

Di seguito la tabella sul rapporto della retribuzione media tra uomini e donne:

Rapporto della retribuzione media Donne/Uomini	2022	2023	2024
Dirigenti	-	-	-
Quadri	0,39	0,39	1,01
Impiegati	0,77	0,73	0,75
Operai	-	-	0,84

Il valore relativo al rapporto di retribuzione media donne/uomini è pari a 0 per dirigenti in quanto non sono presenti donne nella suddetta categoria .

L'andamento del rapporto della retribuzione media donne/uomini mostra un significativo miglioramento per la categoria dei quadri, registrando un **aumento del 159%** rispetto all'anno precedente. Per gli impiegati, il rapporto si mantiene relativamente stabile con un leggero incremento rispetto al 2023, mentre per gli operai la situazione è ancora da monitorare.

↘ Il rispetto delle pari opportunità viene garantito sin dal processo di selezione, nel quale la persona viene valutata esclusivamente attraverso criteri di competenza tecnica e attitudine professionale. In aggiunta, il Piano d'Azione del 2024 prevede un aumento delle figure femminili all'interno di posizioni apicali.

4.5 LO SVILUPPO E SUPPORTO ALLE COMUNITÀ LOCALI

413-1

Tesi System promuove iniziative concrete a favore del coinvolgimento della comunità e della sensibilizzazione su tematiche sociali di rilievo. Queste attività coinvolgono direttamente dipendenti e collaboratori, rafforzando il legame tra l'azienda e il territorio, e contribuendo a generare un impatto positivo più ampio attraverso i canali di comunicazione aziendali.

Dal 2005 l'Azienda sostiene l'associazione "Bambini delle Fate", impegnata a garantire supporto economico continuativo a favore di famiglie con figli affetti da autismo o altre disabilità. Dal 2021, assieme al Gruppo Grigolin, ha iniziato una collaborazione con la fondazione "Figli Maria Antonietta Bernardi" di Conegliano, che si occupa da oltre trent'anni di minori in difficoltà, accogliendoli e dando loro una casa, appoggio affettivo, psicologico ed economico. Inoltre, il Gruppo è intervenuto contribuendo alla realizzazione della nuova comunità educativa "Renato Sartor" e del centro diurno a cui è stato dato il nome di "Giobatta Grigolin", dedicando così una parte di questi locali al fondatore del Gruppo Grigolin. Sempre dal 2021, l'Azienda sostiene anche il progetto solidale "Chicco di Felicità" a favore dell'Associazione CAF (Centro di Aiuto ai Minori e alle Famiglie in crisi), che da un lato offre interventi specialistici a supporto di nuclei familiari fragili e, dall'altro, garantisce accoglienza, protezione e cura a bambini allontanati dal proprio contesto familiare per gravi situazioni di disagio o trascuratezza.

↘ Dynamo Camp

↘ Azioni di wellbeing aziendale

↘ Maratona Cittadella

Un'ulteriore collaborazione è quella con Dynamo Camp, attraverso la quale dipendenti e i collaboratori esterni (agenti di vendita) hanno preso parte ad un progetto di volontariato presso il camp di Pistoia per il sostegno a bambini soggetti a patologie gravi o croniche. Questa attività è stata preceduta da una formazione specialistica per tutti i volontari, effettuata durante un weekend presso la struttura di Pistoia.

Infine, tra gli interventi di rilievo sostenuti da Tesi System figurano il recupero e il restauro delle storiche mura di Treviso (TV), un progetto che ha contribuito alla conservazione del patrimonio architettonico della città medievale, e il restauro con ampliamento della "Mensa dei Poveri" presso il convento dei Frati Cappuccini di Conegliano (TV), che quotidianamente offre un pasto a molte persone in difficoltà.

Il totale dei dipendenti appartenenti alle categorie disciplinate

5. L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE

↘ Tesi System riconosce l'ambiente come un bene fondamentale da tutelare e si impegna a gestire le proprie attività nel rispetto delle normative ambientali, prevenendo scarichi, emissioni illeciti, gestendo correttamente i rifiuti a rischio e minimizzando l'impatto acustico.

Per questo, Tesi System promuove la gestione efficiente e responsabile delle risorse e dei consumi, in linea con i principi della sostenibilità ambientale e dell'economia circolare, puntando sull'ottimizzazione energetica e sulla riduzione delle emissioni. La Società collabora con le Autorità competenti e adotta misure preventive nei progetti edilizi, anche affidati a terzi; si pone inoltre l'obiettivo di diffondere una cultura della tutela ambientale e del comportamento responsabile tra tutti i Destinatari del Codice Etico.

Allo stesso tempo, l'Azienda adotta un approccio sostenibile nella gestione delle risorse che prevede il recupero e il riutilizzo anziché lo smaltimento. Questo modello, ispirato ai principi dell'economia circolare, contribuisce a ridurre l'impatto ambientale e a preservare le risorse per le future generazioni.

5.1 EFFICIENZA ENERGETICA E ADATTAMENTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

GRI 3-3 | GRI 302-1 | GRI 302-3 | GRI 302-4 | GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-4

Nell'attuale scenario, ottimizzare l'uso dell'energia e adeguarsi ai cambiamenti climatici sono sfide fondamentali per le imprese che puntano alla sostenibilità. Tesi System riconosce l'importanza strategica di questi aspetti, consapevole del proprio impatto sull'ambiente. Per questo, l'Azienda ha sviluppato un approccio integrato che comprende diverse iniziative volte a ottimizzare i consumi, ridurre le emissioni e promuovere soluzioni innovative per una gestione responsabile delle risorse.

La Società ha iniziato ad analizzare nel 2024 i propri consumi energetici e le emissioni di gas serra (GHG), distinguendo tra emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2). Tale analisi permette di comprendere sia gli impatti negativi – come l'aumento dell'impronta di carbonio e il potenziale contributo al riscaldamento globale – sia le opportunità legate all'efficientamento energetico e all'incremento dell'uso di fonti rinnovabili, favorendo percorsi di decarbonizzazione.

Tesi System ha adottato una politica ambientale che riflette la propria dedizione verso i temi di sostenibilità. Gli impegni principali della suddetta politica includono:

- Rispetto delle normative ambientali vigenti e degli impegni volontari sottoscritti dall'Organizzazione;
- monitoraggio dei rischi e delle opportunità ambientali, con azioni per controllare i consumi e ridurre gli impatti, inclusi consumi energetici, emissioni e produzione di rifiuti;
- sensibilizzazione e formazione del personale aziendale in merito alle tematiche ambientali, con l'obiettivo di diffondere una cultura della responsabilità ambientale;
- revisione periodica del Sistema di Gestione Ambientale per garantire la sua efficacia e adeguatezza.

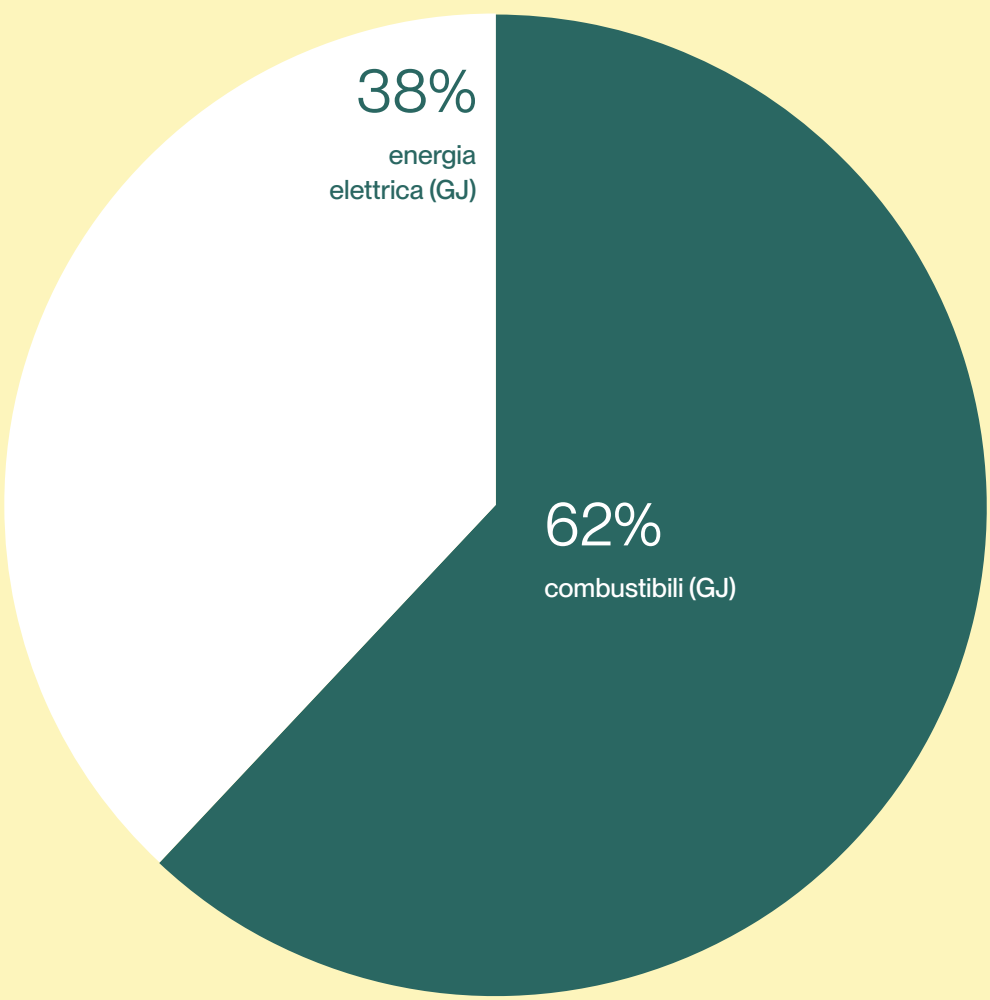
Per mitigare le emissioni, sono stati implementati interventi operativi che includono l'ottimizzazione dei processi produttivi e il passaggio a combustibili a minore impatto ambientale. Sono stati introdotti anche sistemi di monitoraggio in tempo reale, per verificare l'efficacia delle azioni intraprese e stabilire obiettivi chiave per la riduzione delle emissioni. I dati raccolti sono utilizzati per aggiornare le strategie e per assicurare una rendicontazione trasparente e verificabile dei progressi verso gli obiettivi precedentemente citati.

Consumi energetici

Nel 2024 Tesi System ha registrato un consumo totale di energia pari a **45.357 GJ**, con una diminuzione del 2% sui consumi totali rispetto all'anno 2023 e un aumento del 4% sui consumi totali del 2022. La maggior parte dei consumi energetici, pari al 62%, è associata all'uso di metano (39%) e diesel (23%). Il metano è impiegato principalmente per la produzione di vapore destinato al processo di maturazione, mentre la quota restante è utilizzata per il riscaldamento degli uffici, della mensa, degli spogliatoi e dell'acqua sanitaria. Il diesel, invece, è utilizzato per i mezzi aziendali, inclusi mezzi d'opera, autotreni e altri veicoli. L'energia elettrica, che rappresenta il restante 38% dei consumi, corrisponde a **17.067 GJ** ed è impiegata per l'illuminazione e il funzionamento delle attrezzature elettriche, comprese le macchine utilizzate nei processi produttivi.

Tesi System si impegna nella riduzione dei propri consumi energetici investendo in attività di efficientamento e Ricerca & Sviluppo. In particolare, la sostituzione dei bruciatori e la sistemazione dell'impianto di vapore (generato da caldaie a gas) nei quattro stabilimenti aziendali ha contribuito, a parità di produzione, a una significativa riduzione dei consumi di metano. Infatti, l'utilizzo di metano nel 2024 è diminuito del 14% rispetto al 2023 e del 12% rispetto al 2022.

Consumo % di energia per fonti (2024)



Consumi di energia per fonte (GJ) nel triennio 2022-2024

Nel 2024, interventi di ammodernamento delle attrezzature e di efficientamento energetico, come la sostituzione di lampade a LED nel sito produttivo di Casale sul Sile e la sostituzione e l'acquisto di cinque auto Euro 5, hanno permesso di contribuire alla riduzione dei consumi di energia del 2% rispetto all'anno precedente. In particolare, nonostante il consumo di energia elettrica sia aumentato del 9% rispetto al 2023, i consumi da combustibili, che rappresentano la percentuale maggiore sul totale, sono diminuiti del 7% e questo ha permesso una riduzione totale dei consumi energetici. Nello specifico, un intervento significativo per la riduzione dei consumi è stato anche la sostituzione dell'impianto GPL con un impianto a metano presso il sito di Mantova, determinando una riduzione del 14% del consumo di metano dal 2023 al 2024.

Consumi totali di energia (GJ)	2022	2023	2024
Diesel (parco auto e uso industriale)	8.868	10.185	10.728
Metano (uso industriale)	20.034	20.388	17.562
Combustibili	28.902	30.573	28.290
Energia elettrica acquistata	14.915	15.697	17.067
Totale energia elettrica consumata	14.915	15.697	17.067
Totale energia consumata	**43.817**	**46.270**	**45.357**
di cui da fonti non rinnovabili	43.817	46.270	45.357

I consumi energetici di Tesi System sono stati calcolati utilizzando i fattori di conversione FIRE 2023 (Federazione italiana per l'uso razionale dell'energia) per tutti e 3 gli anni di riferimento.

Come si può notare nella tabella precedente, Tesi System ha registrato una riduzione del fabbisogno energetico nel 2024; grazie a strategie di ottimizzazione e gestione efficiente delle risorse, è riuscita anche a mantenere un tasso di **intensità energetica** pressoché stabile, dimostrando un impegno concreto verso un utilizzo più sostenibile dell'energia.

Consumo di energia	u.d.m.	2022	2023	2024
Totale consumo di energia	GJ	43.817	46.270	45.357
Produzione in metri cubi	metri cubi	109.648	108.989	108.746
Intensità energetica		0,40	0,42	0,42

Emissioni di gas ad effetto serra

AttAttraverso i consumi di energia, Tesi System ha emesso nel 2024 un totale di emissioni dirette ed indirette pari a **2.600 tonnellate di CO2e**.

Le emissioni dirette (Scope 1), causate dall'utilizzo dei combustibili, sono pari a **1.622 tonnellate di CO2e**, in diminuzione del 7% rispetto all'anno precedente e del 2% rispetto all'anno 2022. Le emissioni di Scope 1 sono dovute al 62% dalla combustione di gas metano mentre le emissioni legate alla flotta auto rappresentano il 38% del totale.

Le emissioni indirette dovute al consumo di energia (Scope 2) si possono calcolare secondo due distinte metodologie:

- Il metodo Location based: permette di descrivere l'intensità media delle emissioni di GHG in una particolare area geografica, basandosi su fattori di emissioni medi che descrivono le diverse fonti di produzione di energia presente in rete.
- Il metodo Market based: permette di descrivere le emissioni attraverso fattori che riflettono l'energia elettrica che l'organizzazione ha scelto tramite contratti di fornitura.

Nell'anno 2024 le emissioni di Scope 2 di Tesi System sono state pari a **978 tonnellate di CO2e** secondo il metodo Location based e **1.091 tonnellate di CO2e** secondo il metodo Market based. In entrambe le metodologie è possibile identificare un aumento delle emissioni indirette dovute a energia elettrica pari al 9%. Le emissioni indirette dovute al consumo di energia rappresentano il 38% circa delle emissioni totali di Tesi System (secondo il metodo Location based).

L'impegno di Tesi System nella diminuzione dei consumi energetici si traduce in una diminuzione delle emissioni complessive pari al 2%, ovvero a **52 tonnellate di CO2e**.

CONTINUA →

Emissioni per il triennio - scope 1 e scope 2 (location based)

	2022	2023	2024
Scope 1 (tCO_2e)	1.657	1.753	1.622
Scope 2 (tCO_2e) Market Based	871	1.004	1.091
Scope 2 (tCO_2e) Location Based	855	900	978
Totale Market based (tCO_2e)	**2.528**	**2.756**	**2.713**
Totale Location based (tCO_2e)	**2.512**	**2.652**	**2.600**

Per il calcolo delle emissioni dello Scope 1 è stato utilizzato un fattore di emissione medio pari a 2,4 tCO2e/TEP; per il calcolo delle emissioni dello Scope 2 con il metodo location based è stato utilizzato il fattore di emissione medio pari a 2,4 tCO2e/TEP, mentre per il metodo market based sono stati utilizzati i fattori AIB 2024 riferiti all'anno 2023.

Come indicato dalla tabella precedente, nel 2024 Tesi System ha registrato una leggera diminuzione delle emissioni totali di CO2 rispetto all'anno precedente. L'intensità emissiva è rimasta stabile, riflettendo un'efficace gestione delle risorse e l'impegno continuo nel ridurre l'impatto ambientale.

	u.d.m.	2022	2023	2024
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (location-based)	tCO2e	2.512	2.652	2.600
Produzione in metri cubi	metri cubi	109.648	108.989	108.746
Intensità emissiva		0,02	0,02	0,02

5.2 LA GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE NATURALI

GRI 3-3 | GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-3| GRI 303-4 | GRI 303-5 | GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5

Tesi System pone al centro del proprio impegno **la gestione responsabile e sostenibile delle risorse naturali**, adottando pratiche organizzative ispirate ai principi dell'economia circolare. L'obiettivo è minimizzare lo spreco di risorse e massimizzare il riutilizzo e il riciclo di materiali e prodotti all'interno del ciclo produttivo.

La gestione dei rifiuti

L'Azienda ha definito una **politica integrata** che si prefigge l'obiettivo di ridurre la quantità complessiva di rifiuti generati. Ciò avviene attraverso l'adozione di pratiche di efficienza operativa e il miglioramento continuo dei processi produttivi, utilizzando anche indicatori per misurare la quantità di rifiuti, la percentuale di riciclo e di recupero dei materiali. Le attività si ispirano ai principi dell'eco-design e la Società mira a promuovere la sostenibilità lungo tutta la filiera, collaborando con fornitori come Chryso e Mapei, che adottano soluzioni a basso impatto ambientale, quali imballaggi costituiti in larga parte da materiali riciclati e contenitori riutilizzabili per il trasporto di prodotti liquidi. L'obiettivo di Tesi System in futuro è di effettuare studi ed analisi specifiche volti ad attestare la riduzione delle tCO2e prodotte attraverso l'implementazione di tali principi.

Gli elementi in ingresso nei processi produttivi della Società includono **materie prime, componenti e materiali di consumo** (es. solventi, lubrificanti, prodotti chimici) che generano rifiuti, se non correttamente gestiti. Inoltre, durante la produzione si originano scarti, sottoprodotti e residui di lavorazione, nonché vengono generati ulteriori rifiuti dalle attività di manutenzione e di aggiornamenti impiantistici.

Gli elementi in uscita comprendono principalmente i **prodotti finiti e gli imballaggi**. Gli scarti degli imballaggi e i materiali usati per la copertura sono raccolti in apposite aree dedicate, suddivisi per tipologia di rifiuto, e successivamente smaltiti tramite società specializzate. D'altra parte, i manufatti in calcestruzzo precompresso vengono consegnati senza imballaggi, quindi non contribuiscono al volume complessivo dei rifiuti. Inoltre, i supporti e il legno utilizzati per gli appoggi durante il trasporto vengono riutilizzati per i successivi carichi. Infine, l'Azienda riutilizza gli scarti dalla produzione tramite un ciclo chiuso, mentre gli scarti degli elementi prefabbricati vengono inviati a una società del Gruppo per la macinazione e il riutilizzo del prodotto derivato.

Per mitigare gli impatti negativi legati alla gestione dei rifiuti, Tesi System ha attuato una serie di azioni operative: in primo luogo, sono stati implementati **sistemi di raccolta differenziata** e creati **centri di recupero per facilitare il riciclo e il riutilizzo dei materiali**; inoltre, l'Azienda ha avviato **progetti per la valorizzazione dei rifiuti, recuperando materia e trasformandola in nuovi prodotti**, in linea con i principi dell'economia circolare. L'Azienda ha anche effettuato investimenti in **tecnologie innovative**,

che permettono di monitorare la produzione di rifiuti e di individuare le aree di miglioramento nei processi di produzione e smaltimento.

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti da parte di terze parti, l'organizzazione esegue un **controllo accurato dei fornitori di servizi di gestione dei rifiuti**. Quando i rifiuti vengono affidati a soggetti esterni, viene svolta una **due diligence** che include la verifica delle **certificazioni ambientali**, la valutazione delle performance tramite **audit periodici** e il **controllo dei report di monitoraggio** . I contratti stipulati con i fornitori includono clausole che obbligano a rispettare le normative vigenti e gli standard interni, garantendo che l'intera filiera di gestione dei rifiuti sia conforme ai criteri di sostenibilità. In caso di non conformità, vengono attivati processi di controllo e, se necessario, interventi per rafforzare le clausole contrattuali.

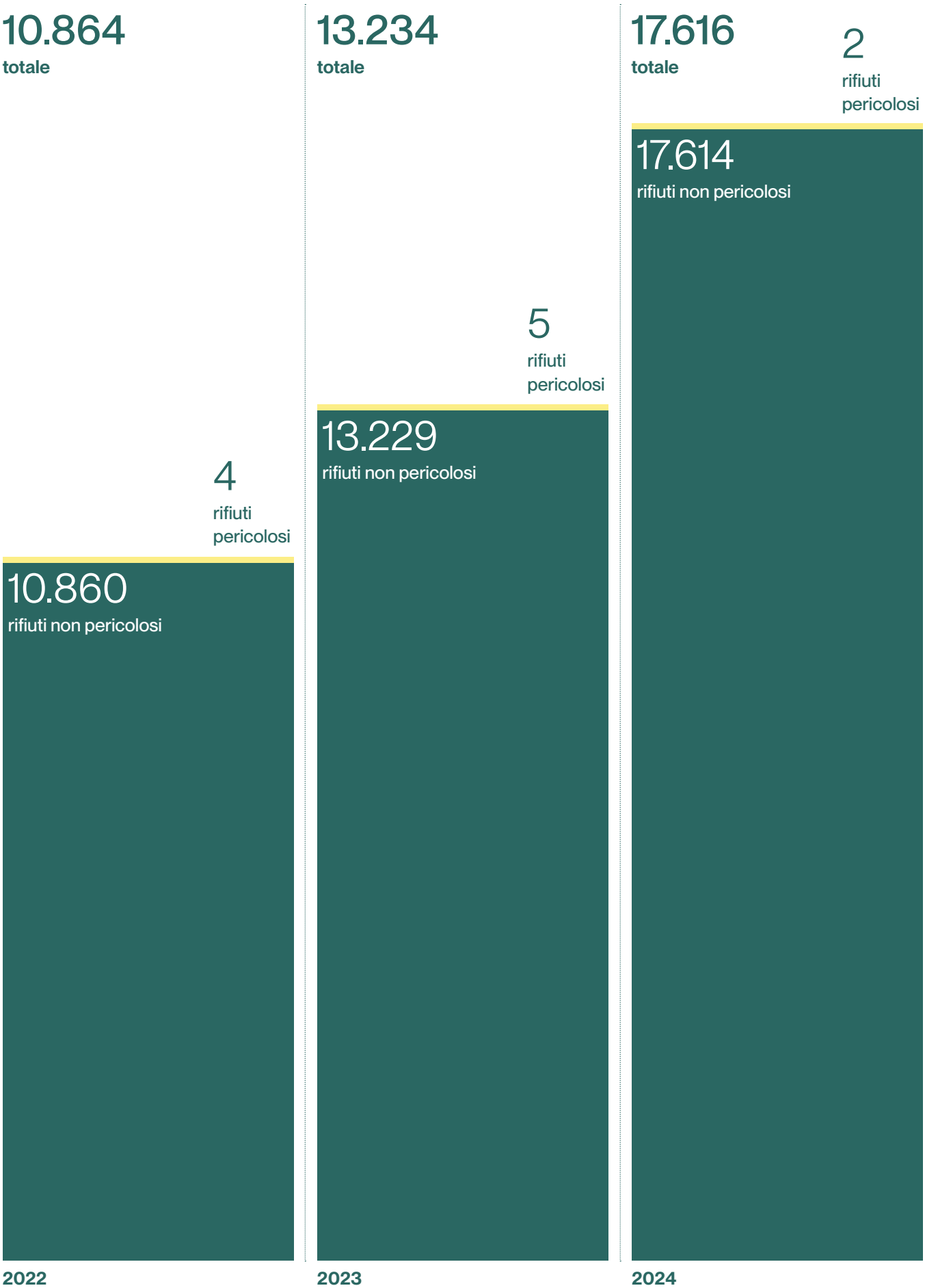
Di seguito una tabella contenente il totale dei **rifiuti generati** nel triennio 2022-2024, suddivisi in rifiuti pericolosi e non pericolosi e per tipologia:

Rifiuti generati	u.d.m.	2022	2023	2024
Rifiuti generati totali	ton	**10.864**	**13.234**	**17.616**
Rifiuti non pericolosi		**10.860**	**13.229**	**17.614**
Rifiuti della produzione di materiali compositi a base di cemento		9.658	12.135	15.847
Metalli		775	702	1.148
Altri rifiuti dell'attività di costruzione e demolizione		160	130	289
Plastica		235	229	259
Legno		26	24	47
Fanghi prodotti da impianti di depurazione		3	6	21
Carta		3	3	3
Rifiuti pericolosi		**4**	**5**	**2**
Altri materiali isolanti contenenti sostanze pericolose		0	0	1
Minerali non metallici		1	0	1
Rifiuti chimici		3	5	0

Nel 2024 Tesi System ha prodotto una quantità di rifiuti pari a **17.616 tonnellate,** di questi più del 99% risulta essere non pericoloso mentre solo una piccola percentuale risulta appartenere alla categoria dei rifiuti pericolosi. L'incremento della produzione di rifiuti registrato nel 2024, pari al **33% rispetto al 2023**, è attribuibile a diversi fattori legati sia alla gestione delle aree di stoccaggio che all'espansione degli impianti produttivi.

In particolare, tra la fine del 2023 e il 2024, sono stati smaltiti manufatti in calcestruzzo accumulati negli anni per liberare gli spazi destinati allo stoccaggio. Parallelamente, l'ampliamento degli stabilimenti di Castelbelforte e Martignacco ha comportato un incremento dei rifiuti da costruzione e demolizione. Inoltre, la messa in funzione del depuratore di Casale sul Sile nel 2024 e di quello di Martignacco a fine 2023 ha generato un aumento dei fanghi di depurazione. Un ulteriore fattore che ha inciso sulla crescita dei rifiuti è stato l'aumento del rifiuto in legno, derivante dall'introduzione di materiale palettizzato per l'imballaggio dei trefoli forniti da un nuovo fornitore. Anche l'incremento dell'utilizzo di inserti forniti su pallet ha contribuito, seppur in misura minore, alla tendenza registrata nel triennio.

Rifiuti prodotti nel triennio - pericolosi e non pericolosi (tonnellate)



I rifiuti non pericolosi generati sono principalmente rifiuti derivanti dalla produzione di materiali compositi a base di cemento, che costituiscono il 90% del totale in peso. Il 7% è rappresentato da rifiuti metallici, il 2% da altri rifiuti derivanti dall'attività di costruzione e demolizione, l'1% da rifiuti plastici e il restante da carta, legno e fanghi prodotti dagli impianti di depurazione.

I rifiuti pericolosi sono costituiti principalmente da rifiuti chimici (47%) e altri materiali isolanti contenenti sostanze pericolose (53%).

Di seguito riportata una tabella riassuntiva, del triennio 2022-2024, riguardante la destinazione dei rifiuti, a smaltimento o non, suddivisi per tipologia:

Rifiuti generati	u.d.m.	2022	2023	2024
Rifiuti generati totali	tonnellate	**10.864**	**13.234**	**17.616**
Rifiuti non pericolosi		**10.863**	**13.229**	**17.614**
↳ Destinati a smaltimento		10.863	13.229	17.614
↳ Discarica		10.837	13.205	17.567
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		10.837	13.205	17.567
↳ Incenerimento		26	24	47
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		26	24	47
Rifiuti pericolosi		**1**	**5**	**2**
↳ Destinati a smaltimento		1	5	2
↳ Incenerimento		1	5	2
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		1	5	2

La gestione e l'impiego delle risorse idriche

Tesi System attribuisce una rilevanza strategica alla gestione responsabile e sostenibile delle risorse idriche, considerando l'acqua come un elemento essenziale per il funzionamento dell'attività produttiva e per la salvaguardia degli ecosistemi locali. L'impresa **monitora costantemente l'utilizzo delle risorse idriche, analizzando i consumi, i prelievi e gli scarichi, nonché la qualità dell'acqua impiegata e rilasciata**. Questo processo consente di identificare sia gli impatti negativi – quali il rischio di esaurimento delle risorse, il deterioramento della qualità dell'acqua e gli effetti sulle comunità locali – sia le opportunità legate al recupero e al riutilizzo delle acque.

L'Azienda ha adottato una **politica integrata per la gestione sostenibile dell'acqua**, basata sull'uso di tecnologie per il risparmio idrico e il riutilizzo delle acque reflue e sull'ottimizzazione dei processi produttivi per ridurre i prelievi e gli scarichi inquinanti. Per rafforzare questo impegno, sono stati implementati **programmi di efficienza idrica** che **favoriscono il riciclo dell'acqua.**

L'acqua viene impiegata principalmente nei processi industriali, come la produzione negli impianti di betonaggio, e per usi civili all'interno delle strutture aziendali. Dopo l'utilizzo, è trattata tramite impianti di depurazione, interni o esterni, prima di essere scaricata nei corpi idrici naturali o nella rete fognaria.

Gli stabilimenti di Casale sul Sile e Nervesa della Battaglia utilizzano un pozzo artesiano in integrazione all'acquedotto, mentre lo stabilimento di Castelbelforte si approvvigiona interamente da un pozzo. Lo stabilimento di Martignacco, invece, utilizza esclusivamente acqua di rete fornita da terzi e qui le acque pluviali e i residui dei lavaggi vengono convogliati in un impianto di depurazione e successivamente riutilizzati in un circuito chiuso per la produzione di calcestruzzo. Anche in questo caso, le eccedenze depurate vengono scaricate.

Per mitigare gli impatti correlati alla gestione idrica, Tesi System adotta **standard minimi di qualità per lo scarico degli effluenti**. Nei propri stabilimenti produttivi situati in Veneto, Friuli e Lombardia, la Società rispetta rigorosamente le normative regionali adeguando di conseguenza gli impianti. Nei casi in cui non esistano disposizioni locali specifiche, si attiene a standard internazionali riconosciuti, come le direttive europee sulle acque reflue e le linee guida dell'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS).

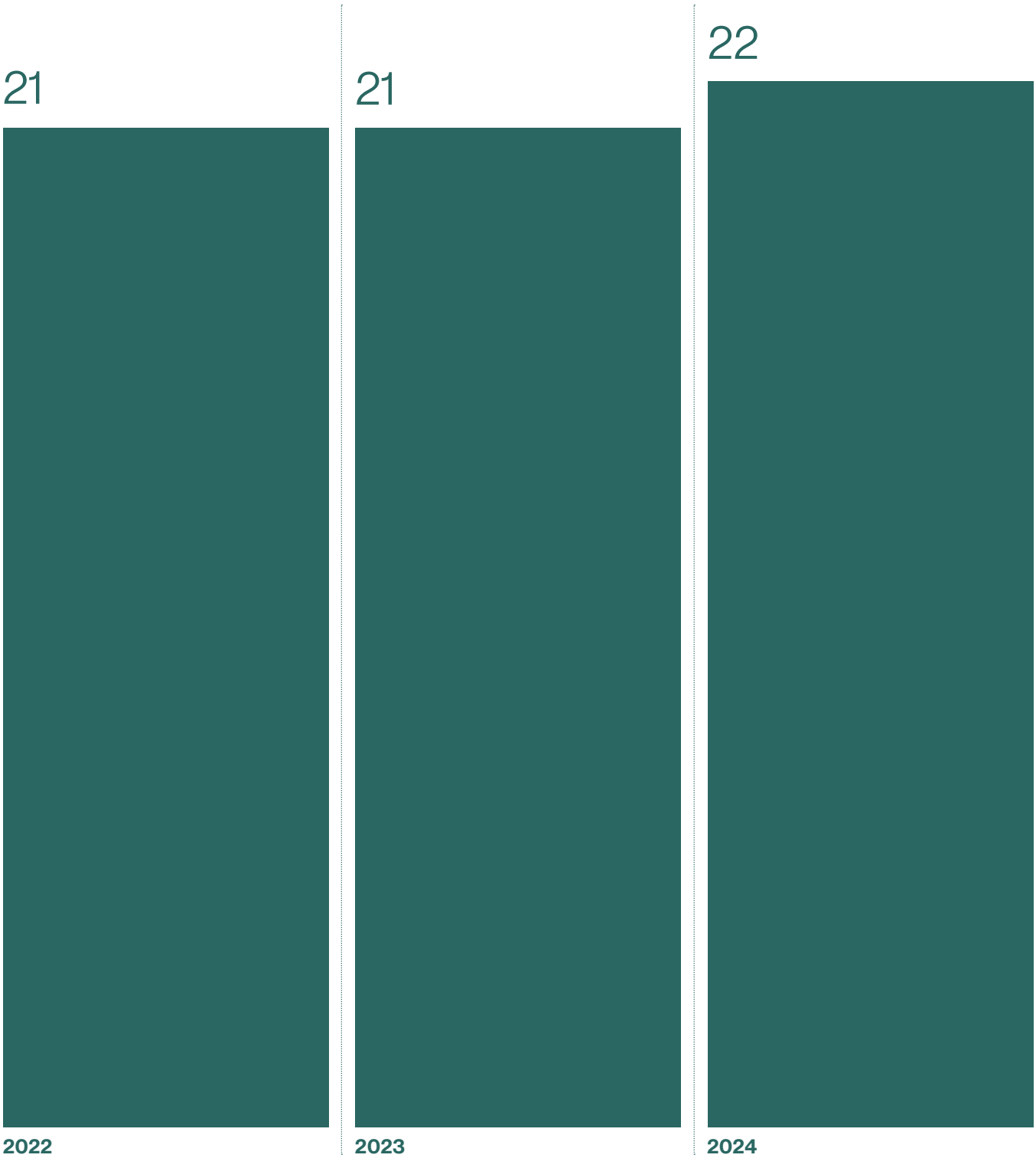
Per alcune attività, l'organizzazione adotta criteri più stringenti rispetto alle normative di settore. In particolare, l'Azienda ha **sviluppato standard interni** che stabiliscono limiti massimi **per parametri critici come pH, sostanze organiche, metalli pesanti e nutrienti**. Questi limiti vengono definiti attraverso analisi tecniche, benchmarking settoriale e confronto con le migliori pratiche, con revisioni periodiche per garantire il miglioramento continuo.

Infine, nella definizione dei limiti di scarico si tiene conto delle caratteristiche del bacino idrico ricevente. Tesi System effettua studi ambientali per valutare la capacità di diluizione, la presenza di ecosistemi sensibili e le esigenze idriche delle comunità locali. Ciò permette di stabilire limiti che tutelino adeguatamente la qualità dell'acqua e garantiscano il mantenimento delle risorse idriche nel territorio.

Dati in Megalitri	u.d.m.	2022		2023		2024	
	Ml	Tutte le aree	Aree con stress idrico	Tutte le aree	Aree con stress idrico	Tutte le aree	Aree con stress idrico
Prelievo totale di acqua		**40**	**0**	**43**	**0**	**46**	**0**
Acqua dolce (<=1.000 mg/l di solidi disciolti totali)		40	0	43	0	46	0
Altra acqua (> 1.000 mg/L di solidi disciolti totali)		0	0	0	0	0	0
Scarico totale di acqua		**19**	**0**	**22**	**0**	**24**	**0**
Acqua dolce (<=1.000 mg/l di solidi disciolti totali)		19	0	22	0	24	0
Altra acqua (> 1.000 mg/L di solidi disciolti totali)		0	0	0	0	0	0
Consumo totale di acqua		**21**	**0**	**21**	**0**	**22**	**0**
Acqua dolce (<=1.000 mg/l di solidi disciolti totali)		21	0	21	0	22	0
Altra acqua (> 1.000 mg/L di solidi disciolti totali)		0	0	0	0	0	0

↘ L'Azienda ha adottato una **politica integrata per la gestione sostenibile dell'acqua**, basata sull'uso di tecnologie per il risparmio idrico e il riutilizzo delle acque reflue e sull'ottimizzazione dei processi produttivi per ridurre i prelievi e gli scarichi inquinanti.

Consumo di acqua in Megalitri (2022-2024)



Nel 2024 Tesi System ha consumato **22 Megalitri** di acqua per le proprie operazioni interne, registrando un aumento nel triennio preso in considerazione. Nel 2024, presso lo stabilimento di Martignacco, è stato riutilizzato il 6% del totale dei prelievi attraverso l'introduzione di circa 3 Ml di acqua in un sistemo a ciclo chiuso.

Le aree in cui Tesi System opera non sono riconosciute come aree a stress idrico, secondo le linee guida dello strumento Aqueduct Water Risk Atlas (atlante del rischio idrico) del World Resources Institute (WRI).

↘ L'Azienda ha adottato una politica integrata per la gestione sostenibile dell'acqua, basata sull'uso di tecnologie per il risparmio idrico e il riutilizzo delle acque reflue e sull'ottimizzazione dei processi produttivi per ridurre i prelievi e gli scarichi inquinanti. Per rafforzare questo impegno, sono stati implementati programmi di efficienza idrica che favoriscono il riciclo dell'acqua.

5.3 IL TRASPORTO E LA LOGISTICA SOSTENIBILE

GRI 3-3

La sostenibilità nella logistica e nel trasporto è una priorità fondamentale per Tesi System. Ridurre l'impatto ambientale delle operazioni aziendali, migliorando al contempo la gestione e la pianificazione della catena di approvvigionamento, dall'acquisto delle materie prime alla consegna finale al consumatore, è essenziale per promuovere un futuro più sostenibile e ottimizzare le performance degli investimenti nel medio e lungo periodo. Ciò è reso possibile grazie a una pianificazione accurata degli ordini e a una gestione efficiente dei trasporti.

L'AZIENDA HA AVVIATO DIVERSE INIZIATIVE PER RIDURRE GLI IMPATTI AMBIENTALI, TRA CUI ↓

↓ Ottimizzazione della produzione in funzione delle specifiche esigenze del cantiere.

↓ Valutazione di affidare la produzione a terzi, preferibilmente situati in prossimità del cantiere, in base al carico di lavoro.

↓ Maggiore utilizzo di mezzi eccezionali, favorendo il trasporto simultaneo di più pezzi. Questo approccio riduce il numero di mezzi in circolazione, contribuendo a diminuire le emissioni di CO_2.

6. GUIDA ALLA LETTURA

6.1 NOTA METODOLOGICA

Standard, linee guida e raccomandazioni

Il Report di Sostenibilità 2024 di Tesi System ha l'obiettivo di illustrare gli impatti di sostenibilità materiali per Tesi System e per i propri principali stakeholder, considerando l'intera catena del valore, descrivendo l'andamento della gestione degli aspetti non finanziari, le politiche, le attività, i principali risultati raggiunti nell'anno e gli impegni futuri in relazione alle attività della Società.

Il documento, approvato da parte del Consiglio di Amministrazione di Tesi System in data 04/08/2025 e pubblicato in data 07/08/2025, è predisposto in conformità ai "GRI Sustainability Reporting Standards" (adottando gli ultimi GRI Standards pubblicati nel 2021) della Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione "in accordance", al fine di fornire una rappresentazione puntuale e quantitativa delle performance ottenute. Nel paragrafo "6.2 GRI Content Index" è presente l'elenco degli indicatori GRI rendicontati e il riferimento al paragrafo del documento in cui sono presenti le informazioni ad essi associate.

Il documento non è stato sottoposto a giudizio di conformità in quanto il Bilancio è redatto in forma volontaria.

I principi utilizzati per la definizione dei contenuti del Report di Sostenibilità sono, quindi, quelli indicati dai GRI Standards.

- **Completezza:** le tematiche materiali trattate nel Report di Sostenibilità sono ricoperte nella loro interezza e rappresentano gli impatti ambientali, sociali ed economici più rilevanti per l'attività di Tesi System, permettendo in questo modo una valutazione completa delle performance della Società nell'anno di rendicontazione.
- **Contesto di Sostenibilità**: le performance di Tesi System sono presentate nel contesto più ampio della sostenibilità.
  Per assicurare la qualità delle informazioni riportate, nella redazione del Report di Sostenibilità sono stati seguiti i principi di qualità definiti dal GRI.
- **Accuratezza**: il livello di dettaglio dei contenuti riportati nel presente Report di Sostenibilità risulta adeguato alla comprensione e valutazione delle performance di sostenibilità di Tesi System nel periodo di rendicontazione.
- **Chiarezza**: la scelta di un linguaggio chiaro e accessibile e l'utilizzo di tabelle per rappresentare le performance della Società rendono il presente Report di Sostenibilità fruibile e di facile comprensione per i portatori di interesse.
- **Comparabilità**: quando possibile, gli indicatori presentati nel Report di Sostenibilità fanno riferimento al triennio 2022-2024 e il loro andamento nel corso degli anni è sempre commentato in modo tale da permettere il confronto e la comparabilità delle performance di Tesi System nel tempo.
- **Equilibrio**: i contenuti del presente documento riportano in maniera equilibrata le performance di Tesi System nel periodo di rendicontazione.
- **Tempestività**: le informazioni rendicontate all'interno del documento sono rese disponibili in maniera tempestiva al fine di consentire agli utilizzatori di integrare i dati nel loro processo decisionale.
- **Verificabilità**: le informazioni sono state raccolte, registrate, compilate e analizzate in modo da poterle esaminare per stabilirne la qualità, e le informazioni possono essere esaminate per stabilirne la qualità.

Perimetro e Indicatori di performance

I dati e le informazioni rendicontate considerano Tesi System al 31 dicembre dell'anno di rendicontazione 2024, ove non diversamente specificato. I dati e gli indicatori di performance si riferiscono all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e si riportano, quando disponibili, i dati 2023 e 2022 a fini comparativi, anche tramite l'utilizzo di grafici e tabelle. Le modalità di calcolo utilizzate per determinare gli indicatori sono riportate nel paragrafo "Metodologia di calcolo".

Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni riportate nel Report di Sostenibilità si è basato sull'analisi dei temi rilevanti svolta dalle Società del Gruppo Grigolin aventi modelli di business simili a quello di Tesi System (per approfondimenti si veda il paragrafo "1.4 Il processo di Analisi di Materialità". Le informazioni e i dati riportati nel documento sono stati raccolti grazie alla collaborazione di tutte le funzioni di Tesi System, ognuna per le attività di competenza, sotto il coordinamento della funzione Amministrazione Finanza e Controllo, al fine di creare un insieme di informazioni esaustivo e accurato che garantisce la solidità del modello di rendicontazione scelto.

I dati sono stati elaborati mediante estrazioni, aggregazioni e calcoli puntuali e, ove specificatamente indicato, calcolati mediante stime. Non sono state escluse dalla rendicontazione specifiche attività. Nell'anno di rendicontazione non si segnalano cambiamenti significativi nella natura del business.

Nel GRI Content Index sono riportati gli indicatori GRI rendicontati, suddivisi per area di impatto con riferimento ai paragrafi del documento e un elenco contenente le definizioni dei temi riconosciuti come materiali.

Per qualsiasi chiarimento in merito al presente Report di Sostenibilità o per ulteriori approfondimenti è possibile visitare il sito di Tesi System o rivolgersi all'indirizzo: tesics@tesisystem.it.

Metodologia di calcolo

KPI	Metodologia
Economia & Governance	
Valore economico	Il valore economico generato rappresenta la ricchezza generata dall'Azienda nello svolgimento delle proprie attività. Una parte significativa di questo valore viene a propria volta distribuito (valore economico distribuito), sotto forma di: costi operativi, salari e stipendi per i dipendenti, pagamenti ai fornitori di capitale e pagamenti alla Pubblica Amministrazione. La quota residuale di valore economico generato che non viene distribuito costituisce il valore economico trattenuto. Tutte le componenti di questi indicatori sono calcolate facendo riferimento alle singole voci degli Schemi di Bilancio pubblicati nella Relazione Finanziaria Consolidata di Tesi System.
Persone	
Relazioni industriali	**Dipendenti Coperti da Contrattazione collettiva:** si intendono quei dipendenti il cui rapporto di lavoro è regolato da contratti o accordi di tipo collettivo, siano essi nazionali, di categoria, aziendali o di sito.
Ore di formazione	Ore erogate ai dipendenti Tesi System tramite percorsi formativi sia in autonomia anche in modalità training on the job. Le ore medie di formazione sono calcolate come ore di formazione totali diviso il numero totale di dipendenti al 31 dicembre.
Dipendenti	Il numero di dipendenti è stato calcolato come il numero di dipendenti al 31 dicembre 2024.
Sicurezza	TRIR: indice di frequenza di infortuni totali registrabili (infortuni sul lavoro con giorni di assenza, trattamenti medici e casi di limitazione al lavoro). Al numeratore si considera il numero di infortuni sul lavoro totali registrabili, mentre al denominatore si considerano le ore lavorate nello stesso periodo. Il risultato del rapporto viene poi moltiplicato per 1.000.000.
Ambiente	
Consumi energetici	I consumi energetici di Tesi System sono stati calcolati utilizzando i fattori di conversione FIRE 2023 (Federazione italiana per l'uso razionale dell'energia) per tutti e 3 gli anni di riferimento, pubblicati nel documento "Guida pratica alla progettazione e al mantenimento di una contabilità energetica completa secondo il metodo AssoEGE-FIRE"
Emissioni GHG	**Emissioni Scope 1:** sono le emissioni direttamente generate dagli asset della Società. Le emissioni di GHG dirette comprendono i seguenti gas: CO2, CH4 e N2O. Per il calcolo delle emissioni di Scope 1 è stato utilizzato un fattore di emissione medio pari a 2,4 tCO2e/TEP. **Emissioni Scope 2 – Location Based e Market Based:** per il calcolo dello Scope 2 con il metodo location based è stato utilizzato il fattore di emissione medio pari a 2,4 tCO2e/TEP. Per il calcolo market based sono stati utilizzati i fattori AIB 2024 riferiti all'anno 2023.
Prelievi, scarichi e consumi idrici	Per i valori del prelievo, scarico e consumo idrico delle sedi produttive di Tesi System sono state considerate come aree a stress idrico le regioni in cui la percentuale totale di acqua prelevata è alta (40-80%) o estremamente alta (superiore all'80 %) secondo lo strumento Aqueduct Water Risk Atlas (atlante del rischio idrico) del World Resources Institute (WRI)

6.1 GRI CONTENT INDEX

Dichiarazione d'uso	Tesi System ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023 secondo la modalità in accordance to GRI Standard
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
Standard di settore GRI pertinenti	N/A - si attenderà la pubblicazione dello standard di settore specifico

Standard GRI / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione (requisiti omessi, ragione dell'omissione, spiegazione)	Note
INFORMATIVE GENERALI				
GRI 2 -Informative generali 2021	2-1 Dettagli organizzativi			Denominazione legale: Nuova Tesi System S.r.l. Sede principale: Via delle Industrie, 3 - 31032 Casale Sule Sile (TV) Italia Altre unità locali: Via Priula, 80 - 31040 Nervesa della Battaglia (TV) Italia (Produttiva) Via Foscarini, 2/A - 31040 Nervesa della Battaglia, frazione Bidasio (TV) Italia (Amministrativa) Via Parolara, 57 - 46032 Castelbelforte (MN) Italia (Produttiva) Via Spilimbergo, 235 - 33035 Martignacco (UD) Italia (Produttiva) Luogo delle attività: Italia Proprietà e forma giuridica: Società a responsabilità limitata
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione			Nuova Tesi System S.r.l.
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6.1 Nota metodologica		
	2-4 Revisione delle informazioni		Non applicabile	Non applicabile essendo il primo Bilancio di Sostenibilità pubblicato
	2-5 Assurance esterna	6.1 Nota metodologica		

Standard GRI / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione (requisiti omessi, ragione dell'omissione, spiegazione)	Note
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.2 La catena del valore di Tesi System; 3.1 Il prodotto e le soluzioni offerte da Tesi System; 3.4 La gestione della catena di fornitura		
	2-7 Dipendenti	4.1 Le persone di Tesi System		
	2-8 Lavoratori non dipendenti	4.1 Le persone di Tesi System		
	2-9 Struttura e composizione della governance	2.2 Struttura di Governance		
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	2.2 Struttura di Governance		
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	2.2 Struttura di Governance		
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	2.2 Struttura di Governance		
	2-13 Deleghe di responsabilità per la gestione degli impatti	2.2 Struttura di Governance		
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2.2 Struttura di Governance		
	2-15 Conflitti d'interesse	2.3 Etica, responsabilità e certificazioni		
	2-16 Comunicazione delle criticità	2.2 Struttura di Governance		Non si sono verificate criticità nel corso del 2024
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo			Non vi sono iniziative specifiche
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo			Non è prevista la valutazione della performance del massimo organo di Governo
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni			Nel 2024 le politiche retributive delle prime linee non hanno avuto componenti di retribuzione variabile, né bonus di ingresso o incentivi all'assunzione, né pagamenti di fine rapporto.
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione			Non vi sono politiche particolari

Standard GRI / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione (requisiti omessi, ragione dell'omissione, spiegazione)	Note
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale			2-21(a): Il rapporto è pari a 2,65 2-21(b): Il rapporto è pari a 0 perché il dipendente che riceve la massima retribuzione non ricevuto un aumento nella retribuzione annuale
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder		
	2-23 Impegno in termini di policy	1.3 Il percorso di sostenibilità di Tesi System		
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Il percorso di sostenibilità di Tesi System; 2.3 Etica, responsabilità e certificazioni		
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	2.3 Etica, responsabilità e certificazioni; 3.2 Qualità e sicurezza del prodotto e delle soluzioni		
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2.3 Etica, responsabilità e certificazioni		
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti			Nel corso del 2024 non sono state registrate sanzioni significative in relazione alla non conformità con le normative ambientali, né di natura amministrativa né monetaria.
	2-28 Appartenenza ad associazioni	1.5 Stakeholder engagement		
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.5 Stakeholder engagement		
	2-30 Contratti collettivi	4.1 Le persone di Tesi System		

TEMI MATERIALI

GRI 3 – Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	1.3 Il processo di Analisi di Materialità		
	3-2 Elenco dei temi materiali	1.3 Il processo di Analisi di Materialità		

Standard GRI / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione (requisiti omessi, ragione dell'omissione, spiegazione)	Note
INDICATORI SPECIFICI RENDICONTATI IN RELAZIONE AI TEMI MATERIALI				
Etica, integrità aziendale e compliance				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.3 Etica, responsabilità e certificazioni		
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione			Tesi System non ha ancora intrapreso un processo di mappatura delle funzioni aziendali per l'identificazione dei rischi associati alla corruzione
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	6.3 Annex		
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese			Nel triennio 2022-2024 non sono stati registrati episodi di corruzione.
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1: Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche			Nel triennio 2022-2024 non sono stati registrati comportamenti anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche
	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi			Nel triennio 2022-2024 non si sono rilevati casi conformità con le normative e i codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulle informazioni e sulle etichettature di prodotti e servizi.
	417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing			Nel triennio 2022-2024 non si segnalano episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari concernenti le comunicazioni di marketing. In occasione della revisione di tutti gli strumenti di comunicazione, con riferimento particolare agli strumenti digitali e al sito web, Tesi System ha provveduto ad adeguarli agli attuali standard GDPR e Privacy
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati			Nel triennio 2022-2024 non sono stati registrati reclami riguardo violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati

Standard GRI / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione (requisiti omessi, ragione dell'omissione, spiegazione)	Note
Salute, sicurezza e benessere dei dipendenti				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.2 La sicurezza e il benessere dei collaboratori		
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.2 La sicurezza e il benessere dei collaboratori		
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	4.2 La sicurezza e il benessere dei collaboratori		
	403-3 Servizi per la salute professionale	4.2 La sicurezza e il benessere dei collaboratori		
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	4.2 La sicurezza e il benessere dei collaboratori		
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	4.2 La sicurezza e il benessere dei collaboratori		
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	4.2 La sicurezza e il benessere dei collaboratori		
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	4.2 La sicurezza e il benessere dei collaboratori		
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.2 La sicurezza e il benessere dei collaboratori		
	403-9 Infortuni sul lavoro	4.2 La sicurezza e il benessere dei collaboratori		
	403-10 Malattie professionali	4.2 La sicurezza e il benessere dei collaboratori		
Innovazione e Design di prodotto e di servizio				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.3 La continua innovazione e la ricerca di materiali sostenibili		

Standard GRI / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione (requisiti omessi, ragione dell'omissione, spiegazione)	Note
Qualità e sicurezza del prodotto e soddisfazione del cliente				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.2 Qualità e sicurezza del prodotto e delle soluzioni		
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	416-2 Episodi di non conformità relativi agli impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi			Non sono stati rilevati episodi di non conformità nel 2024
SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.1 Le persone di Tesi System 4.3 La formazione e sviluppo dei collaboratori		
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	4.1 Le persone di Tesi System		
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	4.1 Le persone di Tesi System		
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	4.3 La formazione e sviluppo dei collaboratori		
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	4.3 La formazione e sviluppo dei collaboratori		
Creazione di valore condiviso e continuità di business				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.1 La performance Economica		
GRI 201: Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	2.1 La performance Economica		
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-2 Impatti economici indiretti significativi	2.1 La performance Economica		
Diversità, equità, inclusione e diritti umani				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.4 D&I, pari opportunità e diritti umani		
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2.2 Struttura di Governance; 4.1 Le persone di Tesi System		
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	4.4 D&I, pari opportunità e diritti umani		

Standard GRI / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione (requisiti omessi, ragione dell'omissione, spiegazione)	Note
GRI 406: Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate			Non sono stati rilevati episodi di discriminazione nel triennio 2022-2024
Gestione responsabile della catena di fornitura e materiali sostenibili				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.4 La gestione della catena di fornitura		
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Percentuale di spesa presso i fornitori locali	3.4 La gestione della catena di fornitura		
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	3.3 La continua innovazione e la ricerca di materiali sostenibili		
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	3.3 La continua innovazione e la ricerca di materiali sostenibili		
	301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	3.3 La continua innovazione e la ricerca di materiali sostenibili		
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	3.4 La gestione della catena di fornitura		
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	3.4 La gestione della catena di fornitura		
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	3.4 La gestione della catena di fornitura		
	414-2 Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	3.4 La gestione della catena di fornitura		
Gestione delle risorse energetiche, emissioni e cambiamento climatico				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.1 Efficienza energetica e adattamento al cambiamento climatico		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	5.1 Efficienza energetica e adattamento al cambiamento climatico		
	302-3: Intensità energetica	5.1 Efficienza energetica e adattamento al cambiamento climatico		

Standard GRI / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione (requisiti omessi, ragione dell'omissione, spiegazione)	Note
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di gas serra (Scope 1)	5.1 Efficienza energetica e adattamento al cambiamento climatico		
	305-2 Emissioni indirette di gas serra (Scope 2)	5.1 Efficienza energetica e adattamento al cambiamento climatico		
	305-4 intensità emissioni GHG	5.1 Efficienza energetica e adattamento al cambiamento climatico		
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	5.1 Efficienza energetica e adattamento al cambiamento climatico		
Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali		
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali		
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali		
	306-3 Rifiuti prodotti	5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali		
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali		
	306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali		
Gestione responsabile e sostenibile delle risorse idriche				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Descrizione del sistema di gestione del tema materiale	5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali		
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali		
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali		
	303-3 Prelievo acqua	5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali		
	303-4 Scarico di acqua	5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali		
	303-5 Consumo idrico	5.2 La gestione responsabile delle risorse naturali		

Standard GRI / altra fonte	Informativa	Ubicazione	Omissione (requisiti omessi, ragione dell'omissione, spiegazione)	Note
Privacy & Cybersecurity				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.4 Protezione dei dati e Cybersecurity		
Trasporto e logistica sostenibile				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.3 Il trasporto e la logistica sostenibile		
TEMI NON MATERIALI RENDICONTATI				
Sviluppo e supporto alle comunità locali				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.4 D&I, pari opportunità e diritti umani		
GRI 413: Comunità Locali	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	4.5 Supporto alle comunità locali e collaborazioni		

6.3 ANNEX

Numero totale e percentuale di membri dell'Organo di Governo a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione dell'organizzazione e che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione

Numero totale e percentuale di membri dell'Organo di Governo a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione dell'organizzazione	
N°	3
%	100%
Numero totale e percentuale di membri dell'Organo di Governo che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	
N°	3
%	100%

Rifiuti prodotti per tipologia di destinazione nel triennio 2022-2024 in tonnellate

Numero totale e percentuale di membri dell'Organo di Governo a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione dell'organizzazione	
N°	3
%	100%
Numero totale e percentuale di membri dell'Organo di Governo che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	
N°	3
%	100%

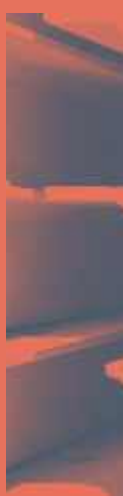
Rifiuti generati	u.d.m.	2022	2023	2024
Rifiuti generati totali		10.864	13.234	17.616
Rifiuti non pericolosi		**10.863**	**13.229**	**17.614**
↳ Destinati a smaltimento		10.863	13.229	17.614
↳ Discarica		10.837	13.205	17.567
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		10.837	13.205	17.567
↳ Incenerimento		26	24	47
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		26	24	47
↳ Altre operazioni di smaltimento (specificare)		0	0	0
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		0	0	0
↳ Non destinati a smaltimento		0	0	0
↳ Preparazione per il riutilizzo		0	0	0
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		0	0	0
↳ Riciclo		0	0	0
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno	ton	0	0	0
↳ Altre operazioni di recupero (specificare)		0	0	0
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		0	0	0
Rifiuti pericolosi		**1**	**5**	**2**
↳ Destinati a smaltimento		1	5	2
↳ Incenerimento		1	5	2
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		1	5	2
↳ Discarica		0	0	0
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		0	0	0
↳ Altre operazioni di smaltimento (specificare)		0	0	0
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		0	0	0
↳ Non destinati a smaltimento		0	0	0
↳ Preparazione per il riutilizzo		0	0	0
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		0	0	0

Rifiuti generati	u.d.m.	2022	2023	2024
↳ Riciclo	ton	0	0	0
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		0	0	0
↳ Altre operazioni di recupero (specificare)		0	0	0
In loco		0	0	0
Presso un sito esterno		0	0	0

Tesi System
è parte del Gruppo Grigolin

Gruppo Grigolin
Via Foscarini, 2/A
31040 Nervesa della Battaglia (TV)
www.gruppogrigolin.it

Nuova Tesi System Srl
Viale delle Industrie, 3
31032 Casale sul Sile (TV)
T. +39 0422 785 224
tesics@tesisystem.it



tesisystem.it